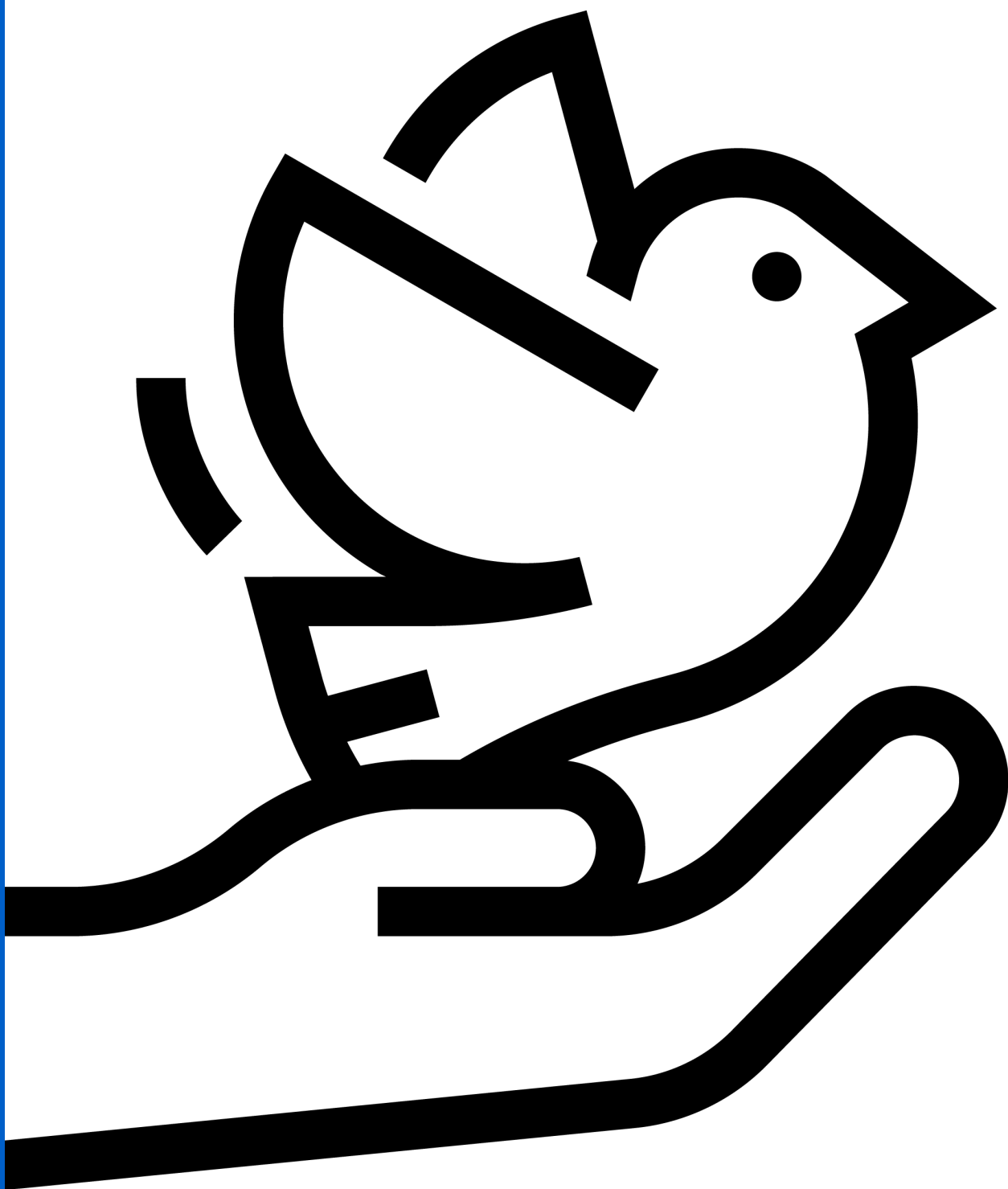


# *Folke Bernadotteakademin* **Årsredovisning 2021**



**Folke Bernadotteakademin (FBA) är myndigheten för fred, säkerhet och utveckling.**

**FBA arbetar med internationella fredsinsatser och utvecklingssamarbete.**

**Myndigheten bedriver utbildning, forskning och metodutveckling för att stödja freds- och statsbyggande i konflikt- och postkonfliktländer.**

**Vi bidrar även med civil personal och expertis till freds- och valobservationsinsatser som leds av EU, FN och OSSE.**

**Myndigheten har fått sitt namn efter Folke Bernadotte, FN:s första medlare.**

# *Innehållsförteckning*

GD:s förord	4
Inledning	6

---

## **Resultatredovisning per verksamhetsområde**

Personalförsörjning till internationella insatser	12
Utbildning och övning	20
Forskning, policy- och metodutveckling	28
Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet	38
Stöd till civilsamhället	52
Lednings- och verksamhetsstöd	58

---

## **Finansiell redovisning**

Resultaträkning	62
Balansräkning	63
Anslagsredovisning	65
Tilläggsupplysningar	66
Noter	70
Sammanställning över väsentliga uppgifter	84

---

# GD:s förord

**NÄR NU 2021 GÅTT TILL ÄNDA** kan vi lägga ännu ett pandemiår bakom oss. En pandemi som naturligtvis på många sätt har präglat myndighetens verksamhet. Samtidigt kan vi konstatera att erfarenheterna från det första pandemiåret 2020 varit värdefulla. Efter en inledande förväntan om att någon form av normalitet infunnit sig, kunde organisationen den här gången utan större svårigheter återgå till distansarbete när pandemin ännu en gång stärkte sitt grepp om samhället. Väl fungerande digitala lösningar för utbildningsverksamheten fanns också på plats sedan tidigare.

Samtidigt är det uppenbart att verksamheten påverkats av pandemin. Förhållandena för våra sekunderade kollegor i fält har varit utmanade, färre valobservatörer har efterfrågats, möjligheten till insatsbesök i våra samarbetsländer har emellanåt varit begränsad och det har inte varit möjligt att bedriva en utbildningsverksamhet av samma omfattning som ett normalår utan pandemi.

Att den materiellt rikare världen lyckats hantera pandemin relativt väl får inte skymma det faktum att stora delar av världen fortsatt kämpar med betydande utmaningar att bekämpa pandemin och dess konsekvenser. I många fall har decenniernas framgångsrikt arbete för att bekämpa fattigdom och utveckla sociala förhållanden tillintetgjorts.

I flera av FBA:s samarbetsländer har det också varit ytterst utmanande politiska förhållanden. I början av året tog militären makten i Myanmar och i maj genomförde militären ytterligare en kupp i Mali. De första nationella valen sedan 1969 skulle ha genomförts i Somalia, men valen har skjutits på framtiden. Även i Palestina har planerade val skjutits upp. Vi har alla dessutom i färskt minne det kaosartade amerikanska tillbakadragandet från Afghanistan i augusti. Till det kan vi lägga den yttersta spända situationen runt Ukraina orsakad av

Rysslands aggression och militära mobilisering vid den ukrainska gränsen, där läget i skrivande stund är minst sagt spänt.

När jag nu inför avslutet av min tid vid FBA och mitt förordnande som GD för myndigheten ser tillbaka på de gångna åren, så kan jag konstatera att situationen aldrig varit mer utmanande. Det ställer naturligtvis det internationella samfundet men också FBA inför betydande utmaningar.

Grunden för ett framgångsrikt arbete för internationell fred och säkerhet läggs i den egna organisationen. Bara genom en ändamålsenlig organisation, mål och resultatuppföljning som verkar i samma anda som den externa verksamheten förmedlar, går det att nå långsiktigt hållbara resultat. Det är därför både glädjande och viktigt att FBA nu har en ny organisation sedan 1 januari 2021. Den nya organisation lägger en grund för fortsatt tillväxt, men ger också bättre förutsättningar för ett konsekvent resultatbaserat arbetssätt, ökad forskningsintegrering och digital utveckling.

Under senare år har det blivit allt tydligare för FBA att många av våra partners efterfrågar stöd till kompetensutveckling inom områden som ledarskap och organisationsutveckling för att stärka sin förmåga att leverera goda resultat inom sin kärnverksamhet. Våra partners efterfrågar helt enkelt i allt större utsträckning stöd till möjliggörande av framgångsrik kärnverksamhet. Det är i det skenet vi ska se FBA:s numera etablerade och uppskattade ledarskapsstöd och det konceptutvecklingsarbete som under året bedrivits för att ta fram ett nytt erbjudande för organisationsutveckling. I vår allt mer komplexa värld är det också uppenbart att det ställs större krav på professionellt värdebaserat ledarskap. FBA:s mångåriga arbete med jämställdhet och agendan för kvinnor, fred och säkerhet, har gett myndigheten viktig insikt som bland annat resulterat i ett nytt





FBA:s generaldirektör Sven-Eric Söder

och unikt koncept för ett jämställdhetsmedvetet ledarskap (Gender Responsive Leadership). Konceptet har under året rönt stor framgång och är idag etablerat på högsta nivå inom EU, FN och OSSE.

En kontinuerlig konceptutveckling av myndighetens verksamhetsverktyg och tematik är en förutsättning för framgång och relevans. Vi har under året påbörjat ett viktigt arbete inom området klimatsäkerhet. Arbetet kommer att vara till stor hjälp i myndighetens arbete med att besvara pågående års regleringsbrevsuppdrag och mejsla ut FBA:s komparativa fördelar och potentiella roll inom det här allt viktigare området. Vi har också gjort betydande insatser för att bland annat utveckla koncept för stöd till statstjänstepersoner, god samhällsstyrning, försoning och säkerhetssektorreform.

Att bidra till internationell fred och säkerhet tar tid. FBA verkar idag i några av världens mest utsatta områden med ytterst svåra utmaningar. Det är därför viktigt att ständigt hålla fokus på att

all verksamhet ska bidra till långsiktigt hållbara förändringar.

När jag nu efter drygt nio år lämnar som chef för FBA gör jag det med visst vemod, men också med tillförsikt. Med vemod därför att jag nu skiljs från alla kompetenta, dedikerade, trevliga och omtänksamma kollegor, fantastiska internationella partners och ytterst intressanta och viktiga sakfrågor. Men också med tillförsikt eftersom jag är övertygad om att myndigheten är väl rustad att möta så väl våra partners som vår uppdragsgivares förväntningar och krav.

Stockholm den 17 februari 2022

Sven-Eric Söder  
Generaldirektör

# Inledning

## Om årsredovisningen

I denna årsredovisning redogör Folke Bernadotteakademien (FBA) för den verksamhet som myndigheten har bedrivit under 2021 och de resultat som har uppnåtts. I det inledande kapitlet beskrivs regeringens styrning och hur den har omsatts i FBA:s styrmodell och resultatbedömning. Därefter följer en beskrivning av myndighetens redovisning av kostnader och den sammantagna ekonomiska omsättningen för 2021.

Efterföljande kapitel är uppdelade efter myndighetens fem verksamhetsområden, följt av ett avslutande kapitel om myndighetens lednings- och verksamhetsstöd. FBA:s verksamhetsområden innefattar personalförsörjning till internationella insatser, utbildning och övning, forskning, policy- och metodutveckling, bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet samt stöd till civilsamhället.

I inledningen till varje kapitel beskrivs FBA:s uppdrag och mål med utgångspunkt i regeringens styrning inom verksamhetsområdet. Vidare görs en kortfattad beskrivning av årets verksamhet och en övergripande bedömning av de resultat som har uppnåtts. Några exempel på resultat som uppnåtts inom de fem verksamhetsområdena presenteras för att ge en bild av verksamhetens framgångar och utmaningar. Kostnadsredovisningen omfattar samtliga prestationer inom verksamhetsområdet. I det avslutande avsnittet återfinns den finansiella redovisningen.

## Regeringens styrning av FBA

Regeringen styr FBA genom myndighetens instruktion (SFS 2020:767). FBA ska enligt instruktionen stödja internationell fredsfrämjande verksamhet. Verksamheten ska bidra till att uppfylla målet för det internationella biståndet, som en del i genomförandet av Sveriges politik för

global utveckling och Agenda 2030 och bidra till internationell fred och säkerhet. Myndigheten ska utföra sitt uppdrag genom att rekrytera, förbereda, sända ut och stödja civil personal och genom att bedriva utbildning och övning. Vidare ska FBA främja och bedriva erfarenhetshantering, doktrin- och metodutveckling och forskning som syftar till ett effektivt genomförande av internationella fredsinsatser. FBA ska också genomföra strategistyrat utvecklingssamarbete som regeringen beslutat om.

Utöver instruktionen styr regeringen FBA genom tre regleringsbrev som anger mål, uppdrag och medel som myndigheten har att förhålla sig till under året. Dessa regleringsbrev gäller för budgetåret 2021 avseende Folke Bernadotteakademien (dnr UD2020/18575, UD2020/18600 (delvis), UD2020/19000), regleringsbrev avseende anslag 1:1 biståndsverksamhet och internationell civil krishantering (dnr UD2020/18600, (delvis) UD2020/19009) och regleringsbrev avseende anslag 1:2 freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet (dnr UD2020/18147 (delvis), UD2020/19007). Specifika uppdrag och återrapporteringskrav som FBA har haft under året rapporteras integrerat i denna årsredovisning.

Myndighetens verksamhet styrs också genom mål i regeringens tematiska och geografiska strategier för svenskt utvecklingssamarbete. De tre tematiska strategier som FBA bidrar till är strategierna för hållbar fred, internationell civil krishantering och fredsfrämjande samt mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer. Därtill har myndigheten under 2021 haft uppdrag i tio av regeringens geografiska strategier för att bedriva utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet i olika konflikt- och postkonfliktländer. Utöver dessa fick FBA i oktober uppdrag i strategin för Sveriges reformsamarbete

med Västra Balkan och Turkiet och i december uppdrag i strategin för reformsamarbetet i Östeuropa. Den geografiska strategiverksamheten sammanfattas i årsredovisningens kapitel om bilateralt utvecklingsamarbete inom fred och säkerhet. Den strategistyrda verksamheten för tematiska strategier redovisas i sin tur integrerat i kapitel 2 och 4. Myndighetens bidrag till specifika strategimål redovisas också i de särskilda rapporter som myndigheten är ålagd att redovisa inför de vårsamråd som genomförs med UD varje år.

Enligt FBA:s instruktion ska ett jämställdhetsperspektiv integreras i myndighetens verksamhet. FBA:s arbete med jämställdhetsintegrering och arbetet med kvinnor, fred och säkerhet redovisas löpande i denna årsredovisning. Detta svarar även mot ett återrapporteringskrav och ett uppdrag att bidra till genomförandet av den nationella handlingsplanen för FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet 2016–2020 som finns i FBA:s regleringsbrev. Resultat i relation till den nationella handlingsplanen redovisas i en särskild rapport (dnr. 22–00087).

Merparten av myndighetens verksamhet finansieras över utgiftsområde 7, internationellt bistånd, som styrs av utvecklingsstrategier. Övriga delar av verksamheten finansieras över utgiftsområde 5, internationell samverkan. Internationell samverkan innefattar Fredsarkivet, FBA:s stöd till civilsamhället, vissa sekunderingar, Challenges Forum, och delar av myndighetens arbete med internationella forskararbetsgrupper, säkerhetssektorreform och avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter. FBA finansieras därtill med bidrag för genomförande av projekt i Afghanistan och Östeuropa.

## **FBA:s resultatbedömning**

Regeringens styrning lägger sammantaget fast ett antal mål som formuleras på en övergripande nivå. FBA har integrerat målen i de styrvärden som myndighetens styrmodell omfattar. Myndighetens tre långsiktiga mål fokuserar på effekterna av FBA:s verksamhet och sammanfattar myndighetens

bidrag till fred, säkerhet och utveckling på lång sikt gentemot individer, fredsinsatser och institutioner i konflikt- och postkonfliktländer. De långsiktiga målen har i första hand en motiverande och samlade funktion och utgör en brygga till den breda samlingsmål som regeringen har angett att FBA ska bidra till. Det innebär att myndigheten strävar efter:

- 1) Ökad mänsklig säkerhet och motståndskraft mot väpnad konflikt i konflikt- och postkonfliktländer;
- 2) Ökad förmåga för internationella freds- och krishanteringsinsatser att bidra till fred och säkerhet,
- 3) Stärkta demokratiska institutioner och processer inklusive ökad respekt för rättsstatens principer i konflikt- och postkonfliktländer.

Utöver de långsiktiga målen har FBA fem verksamhetsområdesmål som är utgångspunkt för FBA:s resultatredovisning. FBA:s verksamhetsområdesmål fokuserar på omedelbara resultat (output) som följer av myndighetens prestationer (t.ex. utbildningar, sekunderingar och policystöd). Prestationerna motsvarar de mer specifika delområden som varje verksamhetsområde kan delas in i (t.ex. säkerhetssektorreform, kvinnor, fred och säkerhet samt ledarskap och samverkan). Inom varje verksamhetsområdesmål lyfter FBA olika aspekter av särskild betydelse för att maximera resultatet och nå det aktuella målet. Inom personalförsörjning till internationella insatser fokuserar FBA till exempel på att sekundera kvinnor och män med rätt kompetens inom myndighetens kunskapsområden som är väl förberedda och placerade på positioner med hög relevans.

Verksamhetsområdesmålen har i sin tur brutits ner i utvecklingsmål som styr FBA:s utvecklingsarbete. Utvecklingsmålen handlar till stor del om hur de verktyg myndigheten tillämpar bör förbättras och utvecklas för att uppnå mer långsiktiga resultat. Uppföljningen av dessa mål är en form av indikator på att myndigheten rör sig mot verksamhetsområdesmålen.

Den övergripande resultatbedömning som FBA gör för varje verksamhetsområde utgår från verksamhetsområdesmålen och utvecklingsmålen. För att kvalitativt bedöma om FBA har rört sig mot ett specifikt verksamhetsområdesmål tittar myndigheten på faktorer som bedöms kunna



maximera omedelbara och långsiktiga resultat. Bedömningen av resultat är baserad på en analys av kvantitativt och kvalitativt material. Exempel på kvantitativt material är sekunderings- och utbildningsstatistik och exempel på kvalitativt material är interna uppföljningar och externa utvärderingar.

I samband med att den nya organisationen trädde i kraft den 1 januari 2021 tog FBA ytterligare steg mot ambitionen att fullt ut tillämpa ett resultatbaserat arbetssätt med syfte att tydliggöra myndighetens arbete för hållbar förändring och långsiktiga resultat. Detta arbetssätt innebär att FBA arbetar metodiskt, proaktivt och samlat för att uppnå de mål som anges i regeringens styrning och att FBA baserar sin verksamhet på analys och identifierar förändringsteorier för att förklara hur verksamheten bidrar till förändring. Uppföljning och utvärdering av verksamhetens resultat är likaså centralt. Utifrån ett resultatbaserat arbetssätt har FBA påbörjat en utveckling av myndighetens resultatredovisning med syfte att identifiera faktorer som är relevanta att beakta vid en övergripande resultatbedömning och exempel på resultat där FBA:s verksamhet har bidragit till långsiktig förändring. I varje kapitel presenteras resultatexempel för verksamhet där FBA bedömer att långsiktiga resultat har uppnåtts.

Under året har myndigheten vid flera tillfällen analyserat resultaten av FBA:s arbete inom ramen för de bilaterala och tematiska strategierna. Baserat på denna analys har FBA identifierat vilka typer av resultat som myndigheten levererar i strategiarbetet och vilka faktorer som bidrar till mer långsiktiga resultat. Dessa faktorer anses vara relevanta också för bedömning av resultat inom verksamhetsområden som inte styrs av strategier. Exempel på vanligt förekommande resultat är stärkt kapacitet eller arbetssätt i organisationer, utveckling av globala riktlinjer och standarder, effektiva nätverk och förbättrad samverkan inom och mellan organisationer samt tillgängliggjord forskning för praktiker och mer kunskapsbaserad fredsfrämjande verksamhet. FBA bedömer att mer långsiktiga resultat nås när FBA arbetar under lång tid med specifika, lokalt förankrade partners och involveras i strategiska reformprocesser hos dessa partners. Andra exempel på framgångsfaktorer

är när myndigheten åstadkommer synergier och växelverkan mellan olika strategier och/eller verktyg samt när FBA använder sig av utlandsplaceringar i samverkan med övriga i Sverigelaget.

Inom verksamhetsområdet bilateralt utvecklingssamarbete organiseras verksamheten som projekt som i sin tur delas in i insatser. För respektive insats följer FBA upp resultat på minst två nivåer. Myndigheten följer upp omedelbara resultat i direkt anslutning till genomförda aktiviteter och dokumenterar dessa per insats. Exempel på ett omedelbart resultat kan vara att en utbildning har lett till ökad kunskap hos den direkta målgruppen eller att en handbok har lett till att information har tillgängliggjorts. Därtill följer myndigheten upp långsiktiga resultat på 1–5 års sikt för respektive insats. Exempel på ett långsiktigt resultat kan handla om en önskad beteendeförändring och förändrade arbetssätt hos en samarbetspartner. En redovisning av insatsernas resultat med hjälp av en trafikljusmodell görs i FBA:s underlag till det årliga vårsamrådet för respektive geografisk strategi. I samma underlag görs också en kvalitativ bedömning av FBA:s bidrag till de strategimål som regeringen har angett för FBA. Bedömningen baseras på den uppföljning som görs i så kallade insats-PM och som respektive projektledare ansvarar för att hålla uppdaterade i samråd med myndighetens methodsamordnare och baserat på en kontinuerlig dialog med samarbetspartners och externa utvärderingar. Bedömningen kvalitetssäkras på chefsnivå. Även tematiska strategier delas in i insatser som följs upp genom insats-PM som strategisamordnare har ett samordnande ansvar för.

I en generell bedömning av FBA:s resultat bör man påminna sig om att mycket av FBA:s verksamhet sker i några av världens hårdast drabbade och mest utsatta konfliktområden, där myndigheten bedriver långsiktigt förändringsarbete. Ofta börjar förändring på individuell nivå, vilket på sikt leder till institutionell förändring. Hela FBA:s verksamhet syftar till att uppnå långsiktigt hållbara resultat. Det förutsätter uthållighet, konsekvens och målmedvetenhet. Samtidigt kan situationen i FBA:s samarbetsländer snabbt förändras, vilket kräver flexibilitet och anpassning. Att verka i konfliktländer



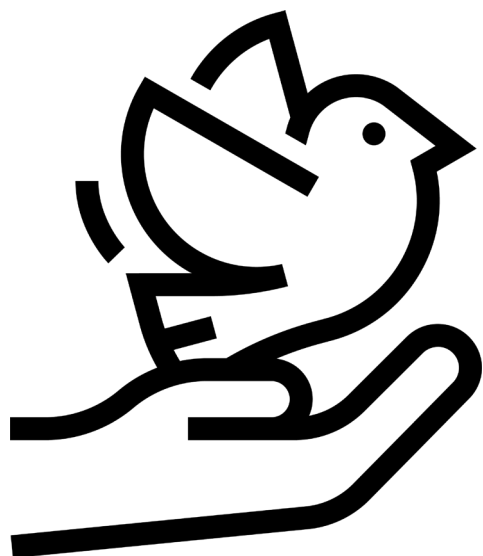


OSCE  
ОБСЕ

Foto/Privat

En av FBA:s utsända till OSSE:s övervakningsinsats i Ukraina.





kräver strategiskt tålamod och att mäta resultat av arbete i några av världens mest utsatta länder kräver likaledes utvecklingstålamod.

Arbetet med långsiktigt hållbara resultat är högt prioriterat inom myndigheten. Det resultatbaserade arbetssättet är en förändring som tar tid att genomföra och som förutsätter planering och ett långsiktigt systematiskt arbete. Som ett led i det beslutade FBA under året om nya verksamhetsområden. Dessa kommer ytterligare förstärka FBA:s organisatoriska struktur att arbeta resultatbaserat. Under kommande år fortsätter utvecklingsarbetet. En ny styrmodell håller på att arbetas fram och tas i bruk i samband med planeringen för 2023. Den kommer att utgå från regeringens strategistyrning och myndighetens resultatbaserade arbetssätt. Utvecklingsarbetet fortsätter således för en än tydligare bedömning av resultat på kort såväl som lång sikt och på olika nivåer.

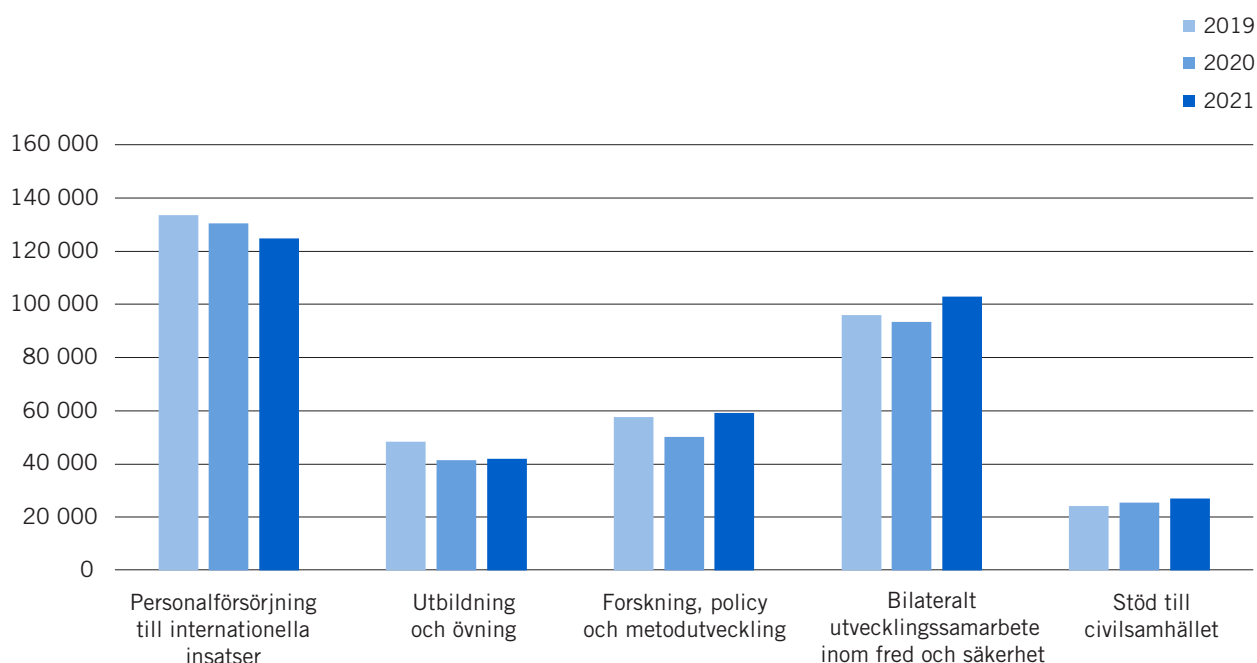
## Redovisning av kostnader

Kostnaderna per prestation inom respektive verksamhetsområde redovisas heltäckande. Faktiska gemensamma kostnader fördelas per prestation baserat på antalet årsarbetskrafter inom respektive prestation, där också sekunderad personal ingår. För den sekunderade personalen beräknas fördelningen med en lägre faktor. Fördelningen tar hänsyn till att prestationerna belastar myndighetens lednings- och verksamhetsstöd i olika omfattning. Samma typ av redovisning av kostnader per prestation har gjorts de senaste åren, vilket innebär att det går att jämföra kostnader över tid på prestationsnivå.

Prestationerna redovisas uppdelade i förvaltningskostnader och verksamhetskostnader. Förvaltningskostnader omfattar kostnader för FBA:s egen personal samt gemensamma kostnader för myndighetens ledning, lokaler, kontorsutrustning, anläggningstillgångar samt lednings- och verksamhetsstöd. Säkerhetsarrangemang och ambassadplaceringar i de länder som FBA verkar i är också exempel på förvaltningskostnader. Verksamhetskostnader omfattar direkta kostnader för genomförande av den verksamhet som myndigheten bedriver. Det kan exempelvis handla om löner och omkostnader för sekunderad personal till internationella insatser, bidrag som myndigheten delar ut till civilsamhället och kostnader för externa resurspersoner och resor, som uppstår i direkt anslutning till genomförandet av verksamhet. Förvaltningskostnader belastar sakanslag i de fall då regeringen specificerat i regleringsbrevet att det är möjligt.

### Sammantagen ekonomisk omsättning

FBA:s totala kostnader har ökat något jämfört med föregående år. Kostnader har ökat inom alla verksamhetsområden förutom personalförsörjning till internationella insatser. Trots det har personalförsörjning till internationella insatser fortsatt varit störst, följt av verksamhetsområdet bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet. FBA:s transfereringar ingår till största delen i verksamhetsområdet stöd till



**Diagram 1** redovisar fördelningen per verksamhetsområde av FBA:s totala omsättning mellan 2019–2021. Av 2021 års omsättning på 355 736 tkr uppgår transfereringar till 25 466 tkr.

civilsamhället i form av de bidragsmedel som delas ut till civilsamhällesorganisationer. En mindre del av myndighetens transfereringar utgörs av forskningsbidrag inom verksamhetsområdet forskning, policy- och metodutveckling.

FBA har kunnat återuppta viss verksamhet igen efter föregående årets minskning på grund av pandemin. De ökade kostnaderna härrör främst till att myndigheten delvis kunnat återuppta resande till och genomförande av aktiviteter

på plats i strategiländerna inom bilateralt utvecklingssamarbete. Vidare har FBA genomfört ett ökat antal aktiviteter inom utbildning och övning respektive forskning, policy- och metodutveckling.

Pandemin har fortsatt påverkat verksamheten och inneburit lägre kostnader än tilldelade medel, vilket har rapporterats i Hermesprognosen i juli och oktober. Med denna bakgrund återlämnades 44 000 tkr av FBA:s totala anslag för regeringen att omfördela till andra delar av statsförvaltningen.



Under 2021 hade FBA 67 årsarbetskrfter sekunderade till EU:s, OSSE:s och FN:s fredsinsatser och högkvarter.



# Personalförsörjning till internationella insatser



## Övergripande resultat

### FBA:s uppdrag

FBA rekryterar, förbereder, sänder ut och stödjer civil personal till internationella fredsinsatser. FBA:s uppdrag definieras i myndighetens instruktion, i regleringsbrev som avser freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet, i regeringens strategi för internationell civil krishantering och fredsfrämjande samt i strategi för Sveriges utvecklingssamarbete avseende arbetet med de mänskliga rättigheterna, demokrati och rättsstatens principer. Detta kompletteras med ytterligare styrning i FBA:s regleringsbrev tillsammans med årliga och enskilda regeringsbeslut om sekunderingar till valobservationsinsatser som leds av Europeiska unionen (EU) och Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE). Syftet med verksamheten är att uppnå global multilateral kapacitet att agera snabbt och ändamålsenligt inom civil krishantering och fredsfrämjande samt att utveckla det svenska civila deltagandet i de samarbeten och organisationer som utför krishanterings- och fredsfrämjande insatser.

### FBA:s mål

FBA:s mål inom verksamhetsområdet är förbättrad mål- och mandatuppfyllelse i internationella freds- och valobservationsinsatser. För att bidra till

målet sekunderar FBA kvinnor och män med rätt kompetens inom myndighetens kunskapsområden. Vidare ska de sekunderade vara väl förberedda och ha goda förutsättningar att genomföra sitt uppdrag. FBA har som ambition att öka antalet sekunderade som har stora möjligheter att påverka insatsernas arbete, till exempel chefs- och insatsledningstjänster och andra strategiska tjänster. Genom att lära av erfarenheter, samverka och arbeta evidensbaserat strävar myndigheten efter att utveckla det svenska civila deltagandet i internationella insatser.

### Årets verksamhet

FBA:s personalförsörjning till internationella insatser har påverkats av pandemin. Samtliga mottagande organisationer och insatser där FBA har sekunderad personal har varit operativa, men på grund av fortsatt hög smittspridning har flera avvaktat med att bemanna tjänster och har haft begränsad kapacitet att motta ny personal. Insatsernas avvaktande hållning har inneburit att även om antalet rekryteringar ökat något (från 46 till 54 rekryteringsprojekt), så har intensiteten i FBA:s rekryteringsprocesser och utstationeringar varit något mindre än ett "normalår". Av de 54 rekryteringsprojekten ledde 20 till att FBA:s kandidat antogs till tjänsten, 16 kvinnor och fyra män (se tabell 1).

SEKUNDERINGAR TILL FREDSINSATSER	2021	2020	2019
Antal rekryteringsprojekt	54	46	68
Antal antagna	20 (16 kvinnor, 4 män)	25 (17 kvinnor, 8 män)	44 (23 kvinnor, 21 män)
Antal årsarbetskrafter	67 (36 kvinnor, 31 män)	72 (37 kvinnor, 35 män)	76 (38,5 kvinnor, 37,5 män)

Tabell 1 redovisar antalet rekryteringsprojekt, antalet antagna personer respektive årsarbetskrafter till internationella fredsinsatser.

SEKUNDERINGAR UPPDELADE PER ORGANISATION		2021	2020	2019
Sekunderingar till EU:s fredsinsatser	Antal rekryteringsprojekt	29	24	48
	Antal antagna	10 (7 kvinnor, 3 män)	11 (6 kvinnor, 5 män)	33 (18 kvinnor, 15 män)
	Antal ÅAK	40 (21 kvinnor, 19 män)	47 (26 kvinnor, 21 män)	41 (23 kvinnor, 18 män)
Sekunderingar till EU:s valobservationsinsatser	Antal sekunderade	9 (8 kvinnor, 1 män)	1 (1 man)	22 (14 kvinnor, 8 män)
Sekunderingar till OSSE:s fredsinsatser	Antal rekryteringsprojekt	6	12	10
	Antal antagna	4 (3 kvinnor, 1 man)	6 (5 kvinnor, 1 män)	4 (2 kvinnor, 2 män)
	Antal ÅAK	14 (6 kvinnor, 8 män)	15 (6 kvinnor, 9 män)	19 (6 kvinnor, 13 män)
Sekunderingar till OSSE:s valobservationsinsatser	Antal sekunderade	70 (33 kvinnor, 37 män)	33 (17 kvinnor, 16 män)	182 (81 kvinnor, 101 män)
Sekunderingar till FN:s fredsinsatser	Antal rekryteringsprojekt	9	9	9
	Antal antagna	3 (3 kvinnor)	7 (5 kvinnor, 2 män)	7 (3 kvinnor, 4 män)
	Antal ÅAK	11 (8 kvinnor, 3 män)	8 (4 kvinnor, 4 män)	12 (7 kvinnor, 5 män)
Sekunderingar till övriga fredsinsatser	Antal rekryteringsprojekt	4	1	1
	Antal antagna	3 (3 kvinnor)	1 (kvinna)	0
	Antal ÅAK	2 (2 kvinnor)	1 (kvinna)	5 (2,5 kvinnor, 2,5 män)
Sekunderingar till övriga valobservationsinsatser	Antal sekunderade	0	0	4 (4 män)

**Tabell 2** redovisar antalet rekryteringsprojekt, antagna personer samt årsarbetskrafter till fredsinsatser som leds av EU, FN, OSSE och övriga organisationer (t.ex. Negotiation Strategies Institute). Tabellen visar också antalet antagna till valobservationsinsatser som leds av EU, OSSE och övriga (t.ex. Organisation for American States). För valobservation redovisas endast antalet sekunderade observatörer per organisation, då antalet årsarbetskrafter är för lågt för att det ska vara meningsfullt att redovisa.

Antalet antagna var därmed något lägre än föregående år. FBA hade under 2021 totalt 67 årsarbetskrafter sekunderade till EU:s, OSSE:s och Förenta nationernas (FN) huvudkontor och fältinsatser på fyra kontinenter (se karta). Det

totala antalet årsarbetskrafter var något lägre jämfört med föregående år. Anledningen till att antalet årsarbetskrafter minskade var att ett större antal anställningar avslutades än påbörjades under året.

SEKUNDERINGAR TILL VALOBSERVATIONSINSATSER	2021	2020	2019
Antal sekunderade valobservatörer...	79 (41 kvinnor, 38 män)	34 (17 kvinnor, 17 män)	208 (95 kvinnor, 113 män)
...varav långtidsobservatörer (LTO)	29 (18 kvinnor, 11 män)	20 (9 kvinnor, 11 män)	29 (15 kvinnor, 14 män)
...varav korttidsobservatörer (STO)	50 (23 kvinnor, 27 män)	14 (8 kvinnor, 6 män)	179 (80 kvinnor, 99 män)
Antal årsarbetskrafter	7,8 (4,6 kvinnor, 3,3 män)	3,7 (1,7 kvinnor, 2,0 män)	12,7 (6,2 kvinnor, 6,5 män)

**Tabell 3** Tabell 2 redovisar antalet sekunderade valobservatörer, uppdelat per LTO och STO samt antalet årsarbetskrafter till valobservationsinsatser. Här framgår inte antalet rekryteringsprojekt, eftersom regeringen beslutar vilka specifika valobservationsinsatser FBA ska sekundera personal till.

FBA har haft 37 årsarbetskrafter placerade i chefs- och strategiska tjänster inom EU, FN och OSSE på både huvudkontors- och fältnivå, vilket är sju årsarbetskrafter fler än föregående år. Dessa har varit sekunderade till chefspositioner som till exempel biträdande insatschef, fältkontorschef, biträdande chef för insatsens operativa verksamhet och patrulledare. Strategiska tjänster inkluderar bland annat rådgivningstjänster så som genusrådgivare, politisk rådgivare och rådgivare i rättstatsfrågor och mänskliga rättigheter.

FBA:s sekunderingar till EU:s högkvarter och fältinsatser har minskat något från 47 årsarbetskrafter 2020 till 40 årsarbetskrafter under 2021 (se tabell 2), med en fortsatt jämn könsfördelning mellan kvinnor och män. FBA har bland annat haft sekunderad personal i EU:s civila insatser i Georgien, Ukraina och Mali. Personalen har bemannat tjänster som biträdande insatschef, politisk rådgivare och observatör. FBA:s bidrag till FN:s högkvarter och fältinsatser har ökat från åtta årsarbetskrafter 2020 till 11 under 2021. Sekunderad personal har bland annat arbetat som rådgivare inom temat unga, fred och säkerhet, som genderexpert, policyrådgivare och expert inom återvändande och återanpassning i FN:s fältinsatser

i Somalia, i den Demokratiska republiken Kongo och vid FN:s sändebudskontor i Jemen. Antalet utsända i OSSE:s högkvarter och fältinsatser har legat i nivå med föregående med 14 årsarbetskrafter 2021 jämfört med 15 föregående år. Utöver detta har FBA haft totalt två årsarbetskrafter sekunderade till övriga organisationer, vilket är en ökning från en årsarbetskraft föregående år.

Även om valobservationsverksamheten fortsatt hämmats av pandemin har flera länder under året beslutat att genomföra val som tidigare skjutits upp. Många valobservationsinsatser har också begränsats till att enbart innehålla insatsledning och ett fåtal långtidsobservatörer, vilket minskat storleken på insatserna. FBA har haft ett ökat antal sekunderade korttidsobservatörer, långtidsobservatörer och statistiker i insatser ledda av EU och OSSE (se tabell 3). Antalet sekunderade valobservatörer har mer än fördubblats under 2021 jämfört med föregående år. Under året har FBA haft totalt 79 valobservatörer (41 kvinnor, 38 män), varav ungefär 40 procent har varit långtidsobservatörer. Den stora majoriteten av dessa har deltagit i OSSE:s valobservationsinsatser i Nordmakedonien, Uzbekistan och Georgien, ett fåtal har sekunderats till EU:s insatser i bland annat Honduras.

FBA har fortsatt arbetet med att attrahera sökande till tjänster i internationella insatser genom att informera mer och bättre om tjänsterna på FBA:s hemsida och i andra kanaler. Arbetet med chefsrekryteringar har förbättrats genom omarbetad och tydligare kommunikation på myndighetens hemsida, upphandlat stöd för CV-granskning och intervjustöd för chefskandidater. FBA har genomfört en rekrytering av nya valobservatörer till valresursbasen och utbildat dessa. Utvecklingen av FBA:s digitala verktyg har möjliggjort genomförande av ett digitalt kontingentmöte med FBA:s utsända till OSSE och EU:s utrikestjänst EEAS i Bryssel. FBA har också genomfört en extern utvärdering av myndighetens och de mottagande organisationernas arbete relaterat till pandemin.

### **Övergripande resultatbedömning**

FBA:s övergripande bedömning är att målet att bidra till förbättrad mål- och mandatuppfyllelse i internationella freds- och valobservationsinsatser har uppnåtts till stor del. FBA har nått särskilt bra resultat vad gäller antal sekunderade som har stora möjligheter att påverka insatsernas arbete. Möjligheten att bidra har delvis begränsats av pandemin, inte minst vad gäller valobservationsverksamheten.

FBA har genom väl förberedda sekunderingar till fredsinsatser bidragit till den globala multilaterala kapaciteten att agera snabbt och ändamålsenligt före, under och efter kriser och konflikter. Vidare är bedömningen att FBA, genom sekunderingar till EU:s och OSSE:s valobservationsinsatser, har bidragit till en utveckling i riktning mot mer fria, trygga, rättvisa och inkluderande demokratiska samhällen, även om antalet valobservationsinsatser varit lägre på grund av pandemin. Omedelbara resultat inkluderar genomförda rekryteringsprocesser, antagna kandidater och bemanning av insatser, samt fler sekunderade med möjlighet att påverka insatsernas arbete. FBA bedömer också att verksamheten uppnått mer långsiktiga resultat, genom att FBA:s sekunderingar stärkt kapacitet och förutsättningar hos mottagande organisationer att uppfylla sitt mandat, samt bidragit till att utveckla policy och förbättrade arbetssätt inom organisationen.

FBA har bidragit till förbättrad könsbalans i de organisationer myndigheten sekunderat personal till. Genom att sekundera fler kvinnor än män till organisationer där män generellt är överrepresenterade har FBA bidragit till mer jämställd representation. Samtliga sekunderade har fått ökade förutsättningar att bidra till ökad jämställdhet inom sina respektive organisationer genom att delta i FBA:s insatsförberedande utbildningar. Slutligen har FBA sekunderat tre jämställdhetsrådgivare till tre olika insatser, vilket myndigheten bedömer bidrar till insatsernas kapacitet att bedriva jämställdhetsintegrerad verksamhet.

Myndigheten har även utnyttjat sin komparativa fördel att kombinera sekunderingar med kapacitetsutveckling inom områden där FBA har tematisk expertis. Under året har FBA arbetat integrerat med sekunderingar och exempelvis utbildningar och rådgivning inom områden som ledarskap, säkerhetssektorreform och unga fred och säkerhet. FBA:s utsända som ger stöd till tematiska policyprocesser och institutionell utveckling i fredsinsatser och på högkvarter stärker organisationernas förutsättningar att uppnå mandatuppfyllelse.

FBA bedömer också att myndighetens sekunderingar bidragit till genomförandet av svensk utrikespolitik, genom att vara en tillgång och informationskanal för UD inom områden som prioriteras av Sverige.

## **Resultatexempel inom personal- försörjning till internationella insatser**

### **Personalbidrag till EU:s högkvarter**

FBA:s bedömning är att sekunderingarna till EU:s högkvarter, i kombination med FBA:s arbete med jämställdhetsintegrering och ledarskapsutveckling, har påverkat centrala processer inom jämställdhetsområdet i EU. Genom detta arbete har FBA bidragit på ett konkret och systematiskt sätt till att uppfylla målen inom den svenska feministiska utrikespolitiken. FBA:s sekunderade experter, utbildade inom jämställdhetsintegrering, har bidragit till att EU som aktör har etablerat förutsättningar och arbetssätt som stärker jämställdhetsfrågorna i betydligt högre utsträckning

än tidigare. Exempel på detta är etablerandet av jämställdhetsbefattningar inom EEAS och ett robust system för fokalpunkter för jämställdhet i samtliga insatser inom EU:s gemensamma säkerhets- och försvarspolitik (GFSP). Dessa fokalpunkter bildar ett nätverk som omsätter organisationens jämställdhetsmål och policy till konkret verksamhet och är ett strategiskt stöd till chefer och organisationen. FBA:s sekunderade experter har genomfört riktade och målgruppsanpassade kapacitetsutvecklingsinsatser både centralt inom EU:s utrikestjänst och inom GSFP-insatserna. Detta har inte bara höjt kunskapen hos individen i fråga utan också gett avtryck på den organisatoriska nivån och inneburit ett viktigt genomslag för svenska målsättningar inom jämställdhetsarbetet inom ramen för fred och säkerhet. Sekunderad personal har också varit centrala aktörer i nära samverkan med myndighetens experter inom jämställdhetsprogrammet i ett gemensamt riktat arbete för att stärka EU:s kapacitet och förmåga i arbetet med att främja fred och säkerhet.

Under året sekunderade FBA för första gången en ledarskapsspecialist till EU:s utrikestjänst. Med denna sekundering vidareutvecklas stödet till ett väl fungerande ledarskap i EU:s insatser som i sin tur förväntas leda till effektivare mål- och mandatimplementering. FBA har länge stött kapacitetsutveckling för ledarskap inom EU:s civila insatser genom bland annat skraddarsydda utbildningar till chefer i EU:s högkvarter i Bryssel och olika fältinsatser. FBA:s nya sekundering till en central position inom EU:s utrikestjänst är ytterligare ett stöd till EU:s prioritet att stärka ledarskapsförmåga och institutionalisera ledarskapsutveckling inom organisationen. Sekunderingen har under de första månaderna resulterat i en systematisk plan för stöd till chefer inom EU:s utrikestjänst och fortsatta utbildningsinsatser som genomförs av FBA.

#### **Personalbidrag till FN:s fredsinsatser**

FBA:s sekunderade experter till FN bidrar på olika sätt till respektive insats. FBA:s unga, fred och säkerhetsrådgivare i FN:s insats i Somalia har bidragit till att utforma nya tillvägagångssätt för lokal medling, som integrerar ungas deltagande och klimatperspektiv. Sekunderingen har även drivit

arbetet med att ta fram en rapport för att belysa kopplingen mellan konflikt, ungas exkludering och klimatförändringar i Somalia. Rapporten kommer att publiceras som bilaga till FN:s generalsekreterares globala rapport avseende unga, fred och säkerhet till säkerhetsrådet 2022.

Genom den sekunderade experten med ansvar för avvapning, demobilisering och återanpassning (DDR) i FN:s insats i Demokratiska republiken Kongo har principer för stabilisering och DDR-arbete i landet utvecklats. Principerna används och följs upp av statliga och internationella aktörer i fält. FBA:s expert som arbetar som policyrådgivare i FN:s specialsändebuds kontor i Jemen har tagit fram rekommendationer kring hur insatsen kan förbättra koordineringen av genderfrågor med icke-statliga organisationer som förhandlar kring specifika fredsfrågor såsom öppning av vägar och regionala vapenvilor.

FBA:s sekunderade experter till FN:s landkontor i Colombia, Liberia och Myanmar har givit strategiskt och analytiskt stöd i fredsbyggande frågor och bidragit till att utveckla verktyg för bland annat konfliktanalys och till att stärka FN:s partnerskap med andra internationella aktörer. De sekunderade har haft en viktig roll i att öka förståelsen av konfliktperspektivet på såväl nationell som global nivå. Genom regelbundna rapporter har rådgivarna bidragit till det internationella samfundets bild av konfliktituationens utveckling i landet och rapporterna har använts som underlag för beslut inom FN på en global nivå.

#### **Personalbidrag till OSSE:s fredsinsatser**

FBA har fortsatt stödja OSSE:s observatörsinsats i Ukraina (OSSE SMM). Insatsen har varit närvarande i landet sedan 2014 när den väpnade konflikten i östra delarna av landet bröt ut efter Rysslands aggression och understöd till separatistiska rörelser i området. Insatsens mandat syftar till att minska spänningarna och bidra till fred och säkerhet. Detta sker framför allt genom att OSSE:s observatörer är närvarande i de konfliktdrabbade områdena och genom deras kontakter med lokalsamhället, vilket bidrar till den övergripande analysen av situationen och ger underlag för andra konfliktförebyggande aktiviteter.

KOSTNADER OCH INTÄKTER	2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Intäkter av anslag	123 954	130 303	132 447
Övrigt	728	210	1 050
<b>Kostnader totalt</b>	<b>124 682</b>	<b>130 512</b>	<b>133 497</b>

Tabell 4 redovisar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet personalförsörjning till internationella insatser.

Bidraget till OSSE:s insats i Ukraina är myndighetens näst största enskilda bidrag till en fredsinsats. Under 2021 hade FBA totalt 12 årsarbetskrafter i insatsen i Ukraina. De sekunderade bemannade observatörstjänster, rådgivartjänster i högkvarteret och chefstjänster på fältkontorsnivå. Utöver bidrag till insatsens mandatimplementering har FBA:s sekunderade stöttat utveckling av insatsens riktlinjer och arbetsmetoder genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i olika faser av planering och genomförande av aktiviteter. Trots pandemin och kompetensförsörjningsutmaningar i mottagande organisation har FBA:s ambition om 12–14 sekunderade i princip uppnåtts. Utmaningarna inom OSSE som helhet försvårar ibland insatsens arbete att utveckla interna processer och tillgodose kompetensbehov. Då insatsen bedöms vara mycket viktig för långsiktig stabilitet i Ukraina har FBA fortsatt att proaktivt hitta möjligheter att sekundera personal till relevanta tjänster.

#### Personalbidrag till OSSE:s valobservationsinsatser

Demokratiska, fria och rättvisa val är en central komponent i samhällsbygget som ofta utmanas, förvrängs och i vissa fall monteras ner. FBA:s bidrag till valobservationsinsatser genom OSSE är därigenom ett strategiskt bidrag för att säkerställa genomförande av val. Sveriges valobservatörer rekryteras och utbildas av FBA som utöver att observera och rapportera om val också bidrar till

förändringar i nationell policy och lagstiftning som anses vara ett direkt resultat av valobservatörernas arbete.

Flera av FBA:s valobservationsinsatser har lett till långsiktigt hållbara resultat. I både Nordmakedonien och Uzbekistan har valobservationsinsatsernas rekommendationer lett till förändringar i bland annat lagstiftning. I Nordmakedonien antog parlamentet ett antal vallagsförändringar i september 2021. Dessa var baserade på rekommendationer som OSSE:s valobservationsinsats givit gällande definition av mandatperiod för ledamöter i den statliga valkommissionen och att medborgare vars ID-nummer hade gått ut efter tillkännagivande av valet skulle tillåtas att rösta i valet. OSSE:s valobservationsinsats rekommendationer ledde till förändringar i vallagen också i Uzbekistan. Dessa ändringar handlade om att förenkla procedurerna för att organisera kampanjer, förbud mot att tjänstepersoner kan bedriva politiska kampanjer samt förenkling av proceduren för valrelaterade tvister. Dessa resultat är långsiktiga och varaktiga bidrag till demokratiprocesser där val är en av grundbultarna till att uppnå målen inom ramen för arbetet med mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer.

#### Kostnadsredovisning

De totala kostnaderna för verksamhetsområdet har minskat under 2021 jämfört med föregående



PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Personalbidrag till EU, personalförsörjning	Förvaltningskostnader	9 126	10 433	7 260
	Verksamhetskostnader	53 351	60 248	54 110
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>62 477</b>	<b>70 681</b>	<b>61 370</b>
Personalbidrag till FN, personalförsörjning	Förvaltningskostnader	4 808	2 701	3 903
	Verksamhetskostnader	18 195	18 020	18 445
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>23 004</b>	<b>20 720</b>	<b>22 348</b>
Personalbidrag till OSSE, personalförsörjning	Förvaltningskostnader	1 588	3 666	3 488
	Verksamhetskostnader	22 855	23 009	27 631
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>24 443</b>	<b>26 675</b>	<b>31 120</b>
Personalbidrag till övriga, personalförsörjning	Förvaltningskostnader	1 715	187	1 032
	Verksamhetskostnader	747	1 460	5 776
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>2 463</b>	<b>1 647</b>	<b>6 807</b>
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, personalförsörjning	Förvaltningskostnader	10 660	9 992	10 728
	Verksamhetskostnader	1 636	796	1 125
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>12 296</b>	<b>10 788</b>	<b>11 853</b>

Tabell 5 redovisar FBA:s kostnader för prestationer inom verksamhetsområdet personalförsörjning till internationella insatser.

år (se tabell 4). Detta beror bland annat på att antalet sekunderade årsarbetskrafter till fredsinsatser har minskat. Myndighetens kostnader för valobservatörer har minskat till följd av den fortsatta pandemin och möjligheter till att sekundera valobservatörer, även om antalet sekunderade under året har ökat. Kostnaderna per prestation har legat på ungefär

samma nivå som föregående år (se tabell 5). Kostnaderna för personalbidrag till EU:s högkvarter och fältinsatser har fortsatt varit högt trots att de totala kostnaderna har minskat på grund av det minskade antalet årsarbetskrafter. Även kostnader för FBA:s personalbidrag till OSSE har minskat något jämfört med föregående år medan kostnader för FBA:s personalbidrag till FN har ökat.





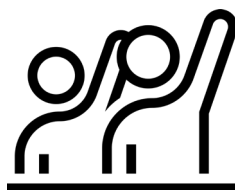
FBA/Peter Bjölund

FBA genomförde fyra kurser i säkerhet i fält i 2021.

FBA/Peter Bjölund



# Utbildning och övning



## Övergripande resultat

### FBA:s uppdrag

FBA bedriver utbildning och övning för att förbereda svensk och utländsk personal för deltagande i internationella fredsinsatser samt annat arbete inom internationell fredsfrämjande verksamhet. Arbetet styrs bland annat av strategin för hållbar fred, vars övergripande mål är att bidra till förbättrat förebyggande av väpnad konflikt, effektiv konfliktlösning, hållbar freds- och statsbyggnad, ökad mänsklig säkerhet i sviktande och konfliktdrabbade stater samt stärkt inflytande för kvinnor och för unga, barn och andra exkluderade grupper i dessa kontexter. Inom verksamhetsområdet genomför FBA framför allt olika typer av utbildningar. Övningar och civil-militär samverkan utgör en integrerad del i flera utbildningar.

### FBA:s mål

Målet med verksamhetsområdet är stärkt kapacitet hos individer och organisationer att bedriva och utveckla fredsfrämjande verksamhet. För att uppnå detta mål strävar FBA efter att genomföra målgruppsanpassade och jämställdhetsintegrerade utbildningar och övningar som utgår från aktuell kunskap, myndighetens pedagogiska profil och koncept för bärkraftig kapacitetsutveckling.

### Årets verksamhet

Under året har FBA genomfört 62 utbildningar med över 600 deltagare inom ramen för globala kurser, riktade kurser, utbildningsprogram samt insats- och fältförberedande utbildningar (se tabell 6). Detta är en ökning jämfört med föregående år, vilket främst beror på att antalet digitala utbildningar har ökat. Av de 62 utbildningarna var 39 insats- och fältförberedande utbildningar,

UTBILDNINGAR	2021	2020	2019
<b>Totalt antal utbildningar varav...</b>	<b>62</b>	<b>45</b>	<b>74</b>
Globala kurser	4	4	5
Riktade kurser	13	18	18
Utbildningsprogram	3	0	0
Insats- och fältförberedande utbildningar	39	21	51
Av dessa bedrevs i digitalt format	56	24	*
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>618</b>	<b>764</b>	<b>768</b>
Genomsnitt antal deltagare per utbildning	10	17	10
Andel deltagare kvinnor/män/övriga i procent	46/43/11	58/35/8	50/48/2

**Tabell 6** redovisar det totala antalet utbildningar som FBA genomfört samt könsfördelning bland deltagare i procent. Övrigt-kategorin inkluderar deltagare som inte uppgivit kön, eller där uppgift om kön av annan anledning saknas (avrundat till heltal).

\* Antalet utbildningar som bedrevs i digitalt format redovisas endast från året 2020. Tidigare år genomfördes i princip samtliga utbildningar i fysiskt format.

varav fyra med fokus på säkerhet i fält (Hostile Environment Awareness Training, HEAT) som förbereder deltagarna för psykiska och fysiska utmaningar som finns i konflikt-länder där FBA har sekunderad och placerad personal.

FBA har genomfört globala kurser om säkerhetssektorreform, avvärning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter, rättstatsuppbyggnad och om dialog, förhandling och medling. De globala kurserna inom ett specifikt tematiskt område riktar sig till en bredd av både svenska och internationella aktörer inom fred och säkerhet. Gemensamt för alla deltagare är att de innehar strategiska och/eller nyckeltjänster med organisationer som verkar inom fred, säkerhet och utveckling.

FBA har genomfört flera riktade kurser till en rad målgrupper. De har skett i nära samarbete med organisationer med syfte att stärka kunskaper och färdigheter för specifika roller och för att ge möjligheter för nätverkande, erfarenhetsutbyte och samverkan inom ramen för arbetet med fred, säkerhet och utveckling. FBA har bland annat genomfört en kurs speciellt framtagen för jämställdhetsrådgivare som arbetar i EU:s fältinsatser i konflikt-drabbade länder med syfte att stödja rådgivarna i deras arbete att institutionalisera jämställdhetsintegrering i organisationsstrukturerna. Ytterligare ett exempel på en riktad kurs är en kurs för stabschefer i FN:s fältinsatser som syftade till att utveckla stabschefernas kompetens i ledarskap. Även en ledarskapskurs för seniora genusrådgivare i FN:s avdelningar för politiska och fredsbyggande frågor och fredsinsatser har gjorts med syfte att stödja deltagarna i deras ledarroll med fokus på kommunikation, konflikthantering, grupputveckling, ledarstil, coachande förhållningssätt och beslutsfattande. FBA har också gett stöd till chefer och ledare i EU:s civila insats i Ukraina för att stärka organisationskulturen.

FBA har i samarbete med Försvarmaktens internationella utbildningscenter vidareutvecklat utbildningskoncept för FN:s integrerade fältinsatser. Utbildningen riktar sig till civil, polisiär och militär personal i FN:s fredsbevarande

insatser, politiska missioner samt civil personal som arbetar för andra FN-organ på landnivå. Dialog pågår med FN:s generalsekreterares kontor om att bidra till ökad integrerad analys och planering samt att stärka beteenden som stödjer samverkan inom FN-systemet.

FBA utgår från en grundläggande analys av partnerorganisationernas kompetenser i syfte att stärka deras förmåga att leverera på sin kärnverksamhet. Ett av de områden som FBA identifierat som avgörande är vikten av att arbeta institutionsstärkande. Under året har FBA därför utvecklat ett nytt koncept för organisationsanalys som omfattar struktur, personalförsörjning och styrning. Konceptet har börjat prövas för att stärka institutioner i samarbetsländer genom bättre förståelse av partnerorganisationer och för att identifiera vilka kapacitetsstärkande metoder som ska användas.

### **Övergripande resultatbedömning**

Övergripande bedömer FBA att målet att stärka kapacitet hos individer och organisationer att bedriva och utveckla fredsfrämjande verksamhet har uppnåtts. Myndigheten har under året genomfört målgruppsanpassade och jämställdhetsintegrerade utbildningar, anpassade efter de förutsättningar som funnits givet pandemin.

FBA har uppnått omedelbara resultat i form av lärande och förmågeutveckling genom ett stort antal utbildningar som har genomförts med hög kvalitet, trots att pandemin har minskat möjligheterna till fysisk närvaro. Myndigheten har investerat i en snabb och kvalitativ digital omställning och som en del i detta utvecklat både pedagogik och tekniska plattformar. Åtgärderna har gjort det möjligt för FBA att leverera lättillgängliga, kreativa och effektiva utbildningar världen över. Utvärderingar visar att FBA fått bärkraftiga resultat genom sina utbildningar.

FBA bedömer att utbildningarna har åstadkommit långsiktiga resultat genom att bidra till institutionell förändring i flera av de organisationer myndigheten arbetat med. För både globala och riktade kurser har FBA gjort ett noggrant urval av

deltagare, med ambitionen att nå nyckelindivider med möjlighet och förmåga att applicera kunskaper och verktyg från utbildningen i praktiken. FBA bedömer att dessa deltagare kan skapa förutsättningar för förändring på organisatorisk nivå genom att använda dessa kunskaper och verktyg. Myndigheten bedömer att deltagarna i utbildningarna fått gemensamma praktiska och analytiska verktyg för att omsätta ny kunskap till operativa arbetssätt som i sin tur tas vidare sina insikter och bidrar till ett förbättrat arbetssätt i organisationen.

FBA har genom strategiska sekunderingar och sitt goda renommé inom riktade och skraddarsydda utbildningar också varit del av förändring i internationell policy. Ett sådant exempel är att EU:s handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet 2021–2025 innehåller skrivningar om att EU som organisation ska leda genom att vara goda förebilder och införa en ledarstil som baseras på jämställdhet inom EU:s utrikesförvaltning. Genom åren har FBA också genom sina utbildningar inom EU:s civila insatser bidragit till att varje civil insats har ett nätverk med fokuspunkter för jämställdhetsintegrering som bidragit till att insatserna har ökat sitt arbete med jämställdhet.

En framgångsfaktor för resultaten för dessa utvecklings- och förändringsprocesser är FBA:s relationer med partnerorganisationer. Dessa baseras på långsiktigt samarbete och ömsesidigt förtroende. Ytterligare en viktig framgångsfaktor för organisatorisk utveckling och förändring av policyprocesser är att sekunderingar till strategiska tjänster med betydande påverkansutrymme inom organisationerna kombineras med utbildningar.

## Resultatexempel inom utbildning och övning

### Global kurs i säkerhetssektorreform

Under 2021 genomförde FBA en global kurs i säkerhetssektorreform (SSR) som bidrar till strategin för hållbar fred och målen att förebygga väpnad konflikt och främja mänsklig säkerhet. Utbildningen har som mål att de särskilt utvalda deltagarna får med sig en fördjupad

kunskap om hur en demokratiskt styrd armé under civil kontroll styrs och fungerar och hur viktigt det är att ha en kontextanpassad demokratiseringsprocess av säkerhetssektorn. Deltagarna får analytiska och operativa verktyg som de kan använda sig av för att kunna arbeta på ett förändrat sätt och i förlängningen sätta ett avtryck på organisationens förhållningssätt till demokratisk styrning av säkerhetssektorn.

Kursen ökade deltagarnas kunskaper om en effektiv, transparent och kostnadseffektiv säkerhetssektor, styrd av demokratiska principer. Kursutvärderingen visade att deltagarna hade tillgodogjort sig metoder och verktyg för att praktiskt använda kunskapen. En majoritet av deltagarna (61 %) bedömde att de i stor/mycket stor utsträckning var bättre rustade att utföra sitt arbete efter kursen. En överväldigande majoritet av deltagarna (86%) ansåg att de hade uppnått kursens läromål till en stor/mycket stor nivå.

Under hösten 2021 genomfördes en halvårs-uppföljning av kursen. Den visade att deltagarna har börjat använda planeringsverktyg och metoder för att kartlägga mänskliga säkerhetsbehov. Till exempel rapporterade deltagare att genusanalys har använts i planeringen av stödaktivitet riktad till en bataljon inom den maliska armén, med syfte att förbättra soldaternas levnadsvillkor. Till följd av denna genusanalys har bataljonens kvinnliga soldater tilldelats ett separat logement. Deltagare rapporterade också att den djupare förståelsen för säkerhetssektorn har förbättrat samordningen och utökat antalet aktörer som deltagarna samverkar med.

### Global kurs i förhandling, dialog och medling

Under året genomförde FBA en global digital kurs om förhandling, dialog och medling med civilsamhällesaktörer och statliga aktörer från Afghanistan, Jemen, Sudan och Ukraina. Syftet var att stärka deltagarnas kapacitet inom tematiken. Myndighetens aktiva urval innebar att samtliga deltagare hade en strategisk roll i respektive fredsprocess. Under 11 veckor engagerades deltagarna i digitala övningar samt i hemarbete mellan passen i syfte att kontinuerligt tillämpa och fördjupa sina lärdomar från kursen.

I kursutvärderingen uppgav så gott som alla deltagare att de testat nya arbetssätt inom ramen för sitt dagliga arbete. Halva gruppen noterade även konkreta resultat i de fredsprocesser de var engagerade i, bland annat genom förbättrade upplägg av dialog-, förhandlings- och medlingsinsatser. Många deltagare angav också att de har blivit mer effektiva kommunikatörer inom ramen för respektive fredsprocess. Andra exempel på omedelbara resultat är att flera deltagare rapporterat att de utvecklat en större uthållighet inför motgångar i dessa processer, en ökad förmåga till analys och kritiskt tänkande samt att de börjat tillämpa systemisk konfliktanalys.

Kursen har bidragit till att nya rutiner initierats i respektive organisation. Några har tagit fram utbildningsmaterial till partners, bland annat civilsamhället. Andra har initierat kompetensutveckling i systemanalys. Kursen har också lett till nya kontaktytor, till exempel har kvinnor från olika konfliktsidor i Sudan inlett en dialog för att analysera om hur ytterligare polarisering kan undvikas under konfliktens eskalering.

### **Utbildningsprogram i Gender Responsive Leadership**

Under året har FBA fortsatt att utveckla och operationalisera konceptet *Gender Responsive Leadership* (GRL) i form av ett antal expertdesignade utbildningsprogram. GRL är det första utbildningspaketet i sitt slag att systematiskt ta sig an frågan kring den seniora chefs roll i jämställdhetsarbetet i organisationer som arbetar med internationella freds- och säkerhetsorganisationer. Genom att stärka förmågan hos ledare och chefer att utveckla sin ledarkompetens för att främja jämställdhet ger detta inte bara avtryck hos individen utan bidrar även till organisationsförändringar som i sin tur bidrar till strategimålet om inkluderande fredsprocesser inom strategin för hållbar fred och till den feministiska utrikespolitiken. FBA:s bedömning är att programmen har inneburit att chefer utvecklat sin ledarskapskompetens för att främja jämställdhet både internt i organisationen och i verksamheten.

FBA genomförde tre 12-veckors GRL-program digitalt under 2021 med chefer i FN:s avdelningar för politiska och fredsbyggande frågor och fredsinsatser (DPPA, DPO), FN:s insats i Colombia och chefer från OSSE:s fältmissioner. Utvärderingar visade bra omedelbara resultat. I princip alla deltagare hade redan under programmets genomförande börjat tillämpa nya färdigheter i sina respektive roller. Programmen har också lett till att fler chefer agerar mer proaktivt för jämställdhet inom sina organisationer. Exempelvis rapporterade cheferna att de initierat diskussioner om jämställdhet och inkludering på sina gruppmöten och att de tagit fram målsättningar om jämställdhet i sin verksamhetsplan. Programdeltagarna har också arbetat med tillämpning av genusanalys i sin ordinarie verksamhet och säkerställt att jämställdhet har inkluderats i olika underlag och diskussioner. Några har fokuserat på vikten av könsbalans i rekryteringar, andra adresserar negativ påverkan av könsstereotyper i bedömning av kandidater. FBA bedömer att utbildningsprogrammen bidragit till en institutionell förändring i respektive organisation genom att jämställdhetsfrågor blivit en naturlig del av ledarskapet och därmed påverkat den ordinarie verksamheten i sin helhet.

### **Utbildningsprogram i ledarskapsutveckling**

FBA:s utbildningsprogram i ledarskapsutveckling är en del av FBA:s samlade stöd till utveckling av ett välfungerande ledarskap i EU:s insatser och till utbyggnaden av den strukturella kapaciteten i EU:s högkvarter i Bryssel att möta behoven hos chefer i fält och därmed stödja mer effektiv mandatimplementering. FBA:s roll i att utveckla utbildningsprogrammen baseras på ett långvarigt samarbete där myndigheten under åren har stöttat EU:s insatser med att stärka ledarskapskapacitet hos chefer. FBA har utvecklat utbildningsprogrammen i nära samarbete med planeringsenhet (CPCC) som inom EU:s utrikestjänst har ansvar för styrning av EU:s civila insatser. Ledarskapsutbildningarna har nått över 80 enhets- och avdelningschefer inom EU och samarbetet har lett till nya förfrågningar från CPCC på genomförande av ytterligare utbildningsprogram. FBA har också givit riktat stöd till ledningsgrupper i krishanteringsinsatser





KOSTNADER OCH INTÄKTER	2021(tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Intäkter av anslag	41 365	40 968	47 319
Övrigt	656	553	1 167
<b>Kostnader totalt</b>	<b>42 020</b>	<b>41 521</b>	<b>48 487</b>

Tabell 7 redovisar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet utbildning och övning.

i Kosovo och Ukraina. Arbetet har förstärkts av en sekundering till tjänst som ledarskapsspecialist vid CPCC, vilket möjliggör för en långsiktig institutionalisering av ledarskapsutveckling inom EU:s utrikestjänst.

Enligt utvärderingen som genomfördes efter avslutade program har utbildningen lett till ökade kunskaper och färdigheter i ledarskap, konflikthantering och beslutsfattande i komplexa konfliktmiljöer hos majoriteten av deltagarna. Deltagarna har börjat använda verktygen i sina respektive roller i insatser. Vidare har deltagare påvisat ett nytt förhållningssätt i sitt arbete gällande bland annat att anpassa sin ledarskapsstil utifrån situation, utveckla rutiner för återkoppling och delegering och förbättra intern kommunikation. Ytterligare ett resultat är att samarbete och nätverkande mellan chefer i EU:s insatser har stärkts, vilket i sin tur möjliggör utbyte av erfarenheter mellan insatser som möter likadana utmaningar.

## Kostnadsredovisning

De totala kostnaderna för verksamhetsområdet har ökat något under 2021 jämfört med föregående år men når inte upp till nivån före pandemin (se tabell 7). Kostnaderna per prestation har legat på ungefär samma nivå som föregående år (se tabell 8). Av prestationer har totala kostnader ökat till exempel inom området observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning respektive avvärning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter. Inom dessa områden har förvaltningskostnader ökat något, vilket kan härledas till att genomförande av utbildningar och omställning till digitalt format har varit personalintensivt. De totala kostnaderna inom området kvinnor, fred och säkerhet respektive säkerhetssektorreform har minskat. Den främsta anledningen är att myndigheten har genomfört de flesta utbildningarna digitalt och antalet utbildningar med fysisk närvaro har varit begränsat.

PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning, utbildning	Förvaltningskostnader	6 615	5 205	2 897
	Verksamhetskostnader	1 384	524	1 826
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>7 999</b>	<b>5 730</b>	<b>4 723</b>
Rättstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val, utbildning	Förvaltningskostnader	2 551	910	1 482
	Verksamhetskostnader	408	248	724
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>2 959</b>	<b>1 159</b>	<b>2 206</b>
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter, utbildning	Förvaltningskostnader	3 837	2 921	3 260
	Verksamhetskostnader	1 472	349	2 474
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>5 308</b>	<b>3 271</b>	<b>5 734</b>
Säkerhetssektorreform, utbildning	Förvaltningskostnader	1 923	2 230	1 975
	Verksamhetskostnader	80	545	263
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>2 003</b>	<b>2 775</b>	<b>2 237</b>
Kvinnor, fred och säkerhet, utbildning	Förvaltningskostnader	2 900	4 967	4 361
	Verksamhetskostnader	94	185	606
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>2 995</b>	<b>5 151</b>	<b>4 967</b>
Säkerhet i fält, utbildning	Förvaltningskostnader	2 688	2 455	2 022
	Verksamhetskostnader	1 119	1 339	2 150
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>3 807</b>	<b>3 794</b>	<b>4 172</b>
Multifunktionell ledning och samverkan, utbildning	Förvaltningskostnader	1 224	1 332	2 226
	Verksamhetskostnader	1 061	1 139	1 813
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>2 285</b>	<b>2 470</b>	<b>4 039</b>
Ledarskap och politisk rådgivning, utbildning	Förvaltningskostnader	4 633	5 122	3 070
	Verksamhetskostnader	1 358	390	1 081
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>5 991</b>	<b>5 512</b>	<b>4 151</b>
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, utbildning	Förvaltningskostnader	8 314	11 052	15 127
	Verksamhetskostnader	359	606	1 132
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>8 673</b>	<b>11 658</b>	<b>16 259</b>

Tabell 8 redovisar FBA:s kostnader för prestationer inom verksamhetsområdet utbildning och övning.





Under 2021 arbetade FBA med att färdigställa Fredsarkivets nya databas.



# Forskning, policy- och metodutveckling



## Övergripande resultat

### FBA:s uppdrag

FBA främjar och bedriver erfarenhetshandling, forskning samt policy- och doktrinutveckling som syftar till ett effektivt genomförande av internationella fredsinsatser. FBA:s uppdrag definieras i myndighetens instruktion och i regleringsbrev som avser internationell civil krishandling respektive freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet. Myndigheten samordnar arbetet inom International Forum for the Challenges of Peace Operations, förvaltar och utvecklar det digitala forskningsarkivet Fredsarkivet samt erbjuder stöd för medling och dialog i konfliktlösning efter beslut av regeringen. FBA bidrar härigenom till genomförandet av strategin för hållbar fred. Den verksamhet som FBA bedriver inom verksamhetsområdet innefattar fördelning av forskningsbidrag, rådgivning, konferenser, workshops och framställning av publikationer.

### FBA:s mål

FBA:s mål med verksamhetsområdet är att åstadkomma mer kunskapsbaserad och effektiv fredsfrämjande verksamhet. För att uppnå målet strävar myndigheten efter att tillhandahålla ett kvalitetssäkrat och tillgängligt policy- och metodstöd som används i centrala processer.

### Årets verksamhet

FBA:s arbete inom verksamhetsområdet har bland annat innefattat stöd till forskning för en mer kunskapsbaserad och effektiv fredsfrämjande verksamhet. Under året har FBA beviljat 11 forskningsprojekt, varav de flesta tillhörde kategorierna observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning samt rättstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val. Nio av forskningsprojekten leddes av kvinnor och två av män.

FBA har bidragit till policy- och metodutveckling inom ett antal olika tematiska områden och till flera olika partnerorganisationer. Exempelvis har myndigheten stöttat såväl FN som EU i respektive organisations policyutveckling inom DDR. FBA har också bidragit till nya riktlinjer inom SSR för såväl FN som OSSE, samt givit stöd till FN:s utvecklingsprogram en ny säkerhetspolicy som utgår från mänsklig säkerhet. Myndigheten har också stöttat FN i genomförandet av agendan för unga, fred och säkerhet, till exempel genom att publicera en programhandbok, ett policypaper och två digitala globala utbildningar.

Utöver att bidra till policy- och metodutveckling inom FN, EU och OSSE har FBA även utvecklat myndighetens egna tematiska områden och tillvägagångssätt. Till exempel har FBA under året analyserat hur professionell etik inom den statliga förvaltningen kan bidra till ansvarsutkrävande och transparens i fragila kontexter. Efter ett pilotarbete i Liberia har myndigheten skrivit en utvärderande rapport om hur en av myndighetens instrument för att arbeta med rättighetsbaserad samhällsstyrning har konfliktanpassats för att på ett bättre sätt ge myndigheten förutsättningar att nå långsiktiga och hållbara resultat inom FBA:s arbete med rättstatsuppbyggnad. Andra exempel på internt analysarbete är att FBA genomfört en fördjupad analys av strategin för hållbar fred och vidareutvecklat myndighetens ansats inom försoning, organisationsutveckling och statliga tjänstepersoner.

I enlighet med regeringsuppdrag har FBA gett UD stöd i utvecklingen av ett svenskt institutionaliserat arbetssätt för dialog och fredsprocesser. Under året har FBA bidragit med rådgivning, deltagande och koordinering av ett antal internationella expertmöten om situationen i Jemen. FBA har också givit stöd till FN:s sändebudskontor i landet genom expertstöd

och initierat ett samarbete med internationella aktörer med syfte att identifiera ingångar för mer effektivt stöd till dialog, medling och förhandling samt stärka förutsättningarna för en hållbar fredsprocess. FBA har också stöttat UD under det svenska ordförandeskapet i OSSE, bland annat genom att arrangera workshops inom FBA:s tematiska områden.

### **Övergripande resultatbedömning**

Övergripande bedömer FBA att målet att tillhandahålla ett kvalitetssäkrat och tillgängligt policy- och metodstöd som används i centrala processer delvis har uppnåtts. Omedelbara resultat inkluderar genomförda analyser, utbetalade forskningsmedel, färdigställda forskningsprojekt, publicerade handböcker, utvecklade konceptpapper och genomförda seminarier. Samtidigt har publiceringen av några handböcker försenats och utvecklingen av myndighetens rådgivningsverktyg har inte kunnat färdigställas på grund av personalförändringar. FBA bedömer också att myndighetens arbete med att systematiskt tillämpa lärdomar från forskning inom fred, säkerhet och utveckling i det operativa arbetet kan förbättras ytterligare. Ett internt utvecklingsarbete med fokus på detta genomförs under 2022.

FBA bedömer att verksamheten har bidragit till flera långsiktiga resultat. Genom flera av de omedelbara resultaten har FBA påverkat EU:s och FN:s policyarbete och metodutveckling inom FBA:s tematiska områden. Dessa organisationer använder nu, på institutionell nivå, riktlinjer och analyser som FBA bidragit till att utveckla. På sikt väntas dessa stärka organisationernas kapacitet i arbetet med fred och säkerhet. Utöver exemplen nedan har FBA inom ramen för arbetet med stöd till genomförandet av FN:s agenda för unga, fred och säkerhet givit konkreta bidrag till FN-aktörer som planerar och genomför program baserade på agendans principer. Genom stöd i operationaliseringen av agendan i form av handböcker, policypapper och utbildningar har FN-personal fått konkret verktyg som stärker implementering.

En förutsättning för att alla människor ska åtnjuta reell säkerhet är att samhällets

säkerhetsinstitutioner står under civil demokratisk kontroll. Detta förhållningsätt är kärnan i säkerhetsbegreppet ”mänsklig säkerhet” som Sverige länge har drivit. Genom FBA:s arbete med demokratisk styrning av säkerhetssektorn bidrar myndigheten aktivt till att bibehålla det breda säkerhetsbegreppet inom olika internationella policyfora. Exempel på påverkan är myndighetens stöd till FN i arbetet med att uppdatera FN:s utvecklingsprogramms globala policy för mänsklig säkerhet och FN:s riktlinjer för säkerhetssektorreform. Ett annat exempel är myndighetens bidrag till arbetet med klimatförändringars påverkan på mänsklig säkerhet i konfliktkontexter genom Challenges Forum, vars årsforum fokuserade på temat klimatsäkerhet och påverkan på FN:s fredsinsatser.

Det långsiktiga arbetet med forskning och utveckling av olika tematiska kunskapsområden är en förutsättning för att uppnå resultat inom samtliga verksamhetsområden. Under året har FBA utvecklat områdena stöd till statstjänstepersoner, försoning och organisationsutveckling, vilket skapar förutsättningar för myndigheten att bidra till framtida långsiktiga resultat. En annan viktig faktor är de förtroendebaserade relationer som byggts upp under lång tid med både lokala och internationella partnerorganisationer genom till exempel utbildningar. Verksamhet inom forskning, policy- och metodutveckling är långsiktig i sin natur och kräver strategiskt och tålmodigt påverkansarbete gentemot partnerorganisationer för ett hållbart resultat på institutionell nivå.

### **Resultatexempel inom forskning, policy- och metodutveckling**

#### **Stöd till FN:s riktlinjer för avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter**

FBA:s långsiktiga stöd till FN:s arbete med avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter (DDR) fortsatte under året. Detta arbete som är i sin slutfas har resulterat i uppdaterade och utvecklade FN-riktlinjer för integrerade DDR-processer i en föränderlig konflikt- och postkonfliktmiljö. Riktlinjerna utgår från en förändrad säkerhetssituation med frånvaro av fredsavtal,

pågående konflikt och minskad eller minimal politiskt vilja till förhandlad fred. Den nya ansatsen karakteriseras av ett flertal DDR-relaterade verktyg i tillägg till tidigare traditionella DDR-program. Syftet är att återskapa tillräcklig säkerhet och förtroende mellan stridande parter för att på sikt uppnå ett definitivt avslut av konflikten. Riktlinjerna tar avstamp i lokalt ägandeskap och behov och integrerar ett genusperspektiv. De innehåller specifika principer och verktyg för arbete med icke-statliga beväpnade grupper och terroristgrupper. Dessa ändringar anses vara avgörande substantiella förbättringar och möjliggör ett mer holistiskt tillvägagångssätt där FN kan använda olika verktyg i arbetet med beväpnade grupper i den komplexa konfliktmiljö där DDR-arbetet idag sker. Framtagande av riktlinjerna har resulterat i att det nu finns en granskningsmekanism för att se över användning och utveckling av riktlinjerna. Arbetet är ett exempel på insats där flera av FBA:s verktyg har kombinerats och innefattar både utbildning, rådgivning, forskning och sekundering.

De uppdaterade riktlinjerna har tagits fram i en flerårig process där FBA har haft en avgörande roll som baseras på en långvarig relation och ömsesidigt förtroende. FBA har skapat en plattform där aktörer med intresse och ansvar för DDR har kunnat mötas, diskutera och koordinera DDR-relaterade frågor. FBA har planerat utvecklingsprocessen och stött aktörer med teknisk kunskap och forskning. Ett flertal forsknings-policydialoger där ledande forskare på området har mött FN:s experter för djupgående dialog har ägt rum. En *Research Brief*-serie där forskare presenterar forskningsresultat rörande hur konflikttrabbade samhällen efter ett fredsavtal kan etablera fungerande samhällsstyrning med fredliga medel, är under framtagande och lanseras i juni 2022. Organiserade utbyten mellan forskare och FN-expertter har också bidragit till implementeringen av de nya riktlinjerna. Det faktum att FN nu arbetar mer forskningsbaserat på detta område bedöms leda till att organisationen i högre utsträckning kommer att kunna nå resultat i det viktiga arbetet med att avväpna, demobilisera

och återintegrera före detta kombattanter. Processen med att uppdatera FN:s riktlinjer för DDR har resulterat i att regionala organisationer som EU har initierat utveckling av sina respektive styrande dokument för DDR-relaterat arbete. EU:s strategiska doktrin beskriver organisationens tillvägagångssätt, listar styrande principer och ger specifika verktyg för arbetet med DDR. Arbetet inom EU har också förstärkts med en FBA-sekundering inom området.

### Challenges Forum

Samarbetsforumet *International Forum for the Challenges of Peace Operations* (Challenges Forum) är en global nätverksorganisation för dialog mellan beslutsfattare, praktiker och akademiker från mer än 50 partnerorganisationer i 24 länder. Syftet med forumet är att stödja utvecklingen av internationella fredsinsatser med fokus på FN:s och regionala organisationers fredsinsatser. FBA tillhandahåller forumets internationella sekretariat.

Challenges Forums årsforum 2021 organiserades i samarbete med det tyska centret för internationella fredsinsatser och samlade cirka 100 partners från hela världen i ett digitalt evenemang. Årets forum fokuserade på klimat och säkerhet. Före forumet publicerades tre bakgrundspapper med konkreta exempel på klimatpåverkan från pågående fredsbevarande insatser. Årsforumet ledde till ett antal konkreta rekommendationer om att införa klimatrelaterat analysarbete i planering och genomförande av fredsinsatser, att stärka samarbete på lokal nivå i länder där fredsinsatser befinner sig och att utveckla samverkan med andra internationella aktörer. Rekommendationerna delades med relevanta partners inför ett högnivåmöte om fredsinsatser som ägde rum strax efter årsforumet.

Under 2021 har FBA fortsatt arbetet med att digitalisera Challenges Forum. Att årsforumet genomfördes helt digitalt innebar fler deltagare med större geografisk spridning, samtidigt som mötet i sig blev mer effektivt och resultatorienterat. Bland annat kunde Indonesiens utrikesdepartement och FBA genomföra ett





# CONSIDERATIONS FOR MISSION LEADERSHIP IN UNITED NATIONS PEACE OPERATIONS



Challenges Forums årsforum 2021 fokuserade på temat klimat och säkerhet och tog fram förslag på hur temat kan hanteras av internationella fredsinsatser.

Bild/Challenges Forum

webinarium kring FN:s nya fredsagenda. Möjligheten att delta digitalt innebar också ett högre deltagande och större engagemang från medarbetare från FN:s högkvarter i New York jämfört med tidigare år.

En extern halvtidsutvärdering av Challenges Forums strategi 2019–2023 genomfördes under året. Utvärderingen visade att partnerskapet är en av få plattformar för truppbidragande länder att föra en politisk dialog med FN, i syfte att stödja organisationens utveckling av sina internationella fredsinsatser. Rapporten visade vidare att Challenges Forum ger sina medlemmar en unik möjlighet att engagera ett brett spektrum av aktörer med olika bakgrunder, perspektiv och synpunkter på fredsinsatser. Detta ger medlemmar och deltagare i forumets olika evenemang en viktig möjlighet att mötas, diskutera aktuella frågor och komma fram till gemensamma rekommendationer för att förbättra och utveckla fredsinsatser. Inte minst i dagens instabila världsläge och med frekventa politiska låsningar inom FN, erbjuder Challenges Forum en unik plattform för dialog.

#### **Det svenska medlingsnätverket för kvinnor**

FBA förvaltar, utvecklar och genomför verksamhet med det svenska medlingsnätverket för kvinnor. Genom arbetet bidrar FBA till strategin hållbar fred. Medlingsnätverket syftar till att arbeta för att stärka kvinnors roll och aktiva deltagande i fredsprocesser både vad gäller att förebygga och lösa konflikter, bygga fred efter konflikt samt för att bidra till att kvinnors perspektiv, behov och intressen prioriteras i fredsprocesser. Medlingsnätverket arbetar med kapacitetsutveckling, direktstöd till fredsförhandlingar eller -processer, påverkansarbete, samverkan med och stöd till regionala medlingsnätverk för kvinnor och med forskning om kvinnors roll i fredsprocesser.

Inom strategin för Sveriges utvecklingssamarbete för Mali har medlingsnätverket arbetat med direktstöd till den nationella fredsprocessen genom att stärka kvinnors roll i genomförandet av fredsavtalet i Mali. Medlingsnätverket har också följt upp högnivåmötet från 2020 för att påskynda kvinnors inkludering i fredsavtalets övriga organ samt etableringen av ett självständigt

kvinnoobservatorium. Detta har skett genom bilaterala möten med civila samhället. Arbeta har lett till att inkluderingen av kvinnor i ytterligare uppföljningsmekanismer till fredsavtalet har utlovats och uppbyggnad av ett observatorium har påbörjats. Medlingsnätverket har även stöttat de kvinnliga medlemmarna i fredsavtalets uppföljningskommitté och agerat som mentor. Medlingsnätverket har vidare bidragit till ett forskningsprojekt som syftade till att stärka förståelse och kunskap om kvinnors roll som medlare och förhandlare i processer som innefattar statens representanter i förhandlingsprocesser. FBA genomförde forskningsprojektet tillsammans ett antal internationella forskningsinstitut och samarbetet ledde till en rapport som publicerades i december. Rapporten utforskar bland annat vad ”fredsledarskap” kan och bör innebära. Den har lett till ökad kunskap om att både män och kvinnor måste frångå traditionella former av ledarskap som bygger på makt över andra i förhållande till ett mer inkluderande ledarskap som bygger på att stärka andra och som prioriterar bredare mänskliga förbindelser och inkluderar värden som empati, tålmod och ödmjukhet.

FBA genomförde en utvidgning av medlingsnätverket som syftade till att förstärka medlingsnätverket för att bättre möta upp de behov som finns i komplexa konfliktmiljöer i FBA:s samarbetsländer. Medlingsnätverket fick sju nya medlemmar från främst civilsamhället och består för närvarande av 21 kvinnor. Tillskotten innebär att nätverket breddas med ny kompetens och erfarenheter för att bättre svara mot inkommande förfrågningar. Vidare har FBA arbetat med att ta fram avtalsformer som möjliggör flexibel användning av nätverksmedlemmarna vid specifika insatser.

#### **Forskning om lösning av konflikter som involverar jihadistiska väpnade grupper**

FBA har fortsatt arbetet med att bedriva och främja forskning på temat lösning av konflikter som involverar jihadistiska väpnade grupper. FBA har anordnat flera forskningsevenemang som har resulterat i ett förbättrat arbetssätt hos forskare, praktiker och organisationer. Arbetet har bland annat möjliggjort nätverksbyggande och



långsiktiga utbyten av perspektiv mellan forskare och praktiker. Detta bedöms leda till att såväl forskare som praktiker på sikt kommer att kunna genomföra sitt arbete mer effektivt, något som i sin tur förväntas leda till stärkta förutsättningar för att lösa väpnade konflikter som involverar jihadistiska grupper.

Därtill har FBA främjat en mer kunskapsbaserad och effektiv fredsfrämjande verksamhet genom att stärka kunskapen bland aktörer som arbetar i kontexter präglade av konflikter som involverar jihadistiska väpnade grupper. FBA:s arbete med detta forskningstema har lett till en fördjupad förståelse bland deltagande aktörer för vikten av att analysera och åtgärda såväl de transnationella som de lokala grundorsakerna till konflikter som involverar jihadistiska väpnade grupper för att dessa konflikter ska kunna lösas.

### **Leave No One Behind -analys**

FBA samarbetar sedan 2020 med FN:s policyrådgivare i freds- och utvecklingsfrågor i Kenya. Syftet har varit att utveckla och genomföra en konfliktanalys som också inkluderar marginaliserade och exkluderade gruppers behov och förutsättningar (*Leave No One Behind*, LNOB). I samarbetet ingår kenyanska myndigheter, internationella forskningsinstitut och ett nätverk av internationella och nationella icke-statliga och civilsamhällets organisationer. Tillsammans med policyrådgivaren utvecklade FBA metod och process och agerade som rådgivare och partner under processen. I första fasen genomfördes en analys som identifierade marginaliserade och exkluderade grupper i det kenyanska samhället i linje med FN:s LNOB-konceptet. FBA utvecklade tillsammans med partnerorganisationer en process för lokala konsultationer för att dokumentera de marginaliserade gruppernas syn på fred och konflikt.

Resultatet av arbetet innebär att perspektiven på marginaliserade grupper och deras syn på fred och konflikt hanteras systematiskt och integreras i centrala policyprocesser kopplat till FN i Kenya och Kenyas regering. För FN:s landskontor har processen resulterat i diskussioner om hur FN på ett bättre sätt

kan integrera ett LNOB-perspektiv och ett konfliktperspektiv i analys och programmering. Kenyas president och FN:s biträdande generalsekreterare har uppmärksammat rapporten och betonat mervärdet. Processen har bidragit till operationaliseringen av FN:s LNOB-koncept och har visat på mervärdet av att integrera perspektivet i analys och planering. Även i andra sammanhang har processen lyfts som ett bra exempel av för hur FN bör arbeta med konfliktförebyggande och LNOB. Långsiktigt kommer arbetet kunna bidra till operationaliseringen av LNOB-konceptet på global nivå och i kontexter där FN avser att integrera ett sådant perspektiv i sina konflikt- och landanalyser. Rapporten ger även underlag för fortsatt dialog om hur FN och Kenya bör adressera frågorna i dialog med partners och i Kenyas nationella åtgärdsplaner om konfliktförebyggande, deltagande och inkludering samt hållbar utveckling.

### **Fredsarkivet**

FBA förvaltar och utvecklar det digitala forskningsarkivet Fredsarkivet. För att förbättra sökbarheten och materialets tillgänglighet har FBA inventerat Fredsarkivets samlade bestånd, tagit fram ett nytt förteckningsschema och påbörjat förteckningen av redan insamlade person- och veteranarkiv. FBA har arbetat med att färdigställa Fredsarkivets nya databas och tagit fram en ny hemsida med en utvecklad sökfunktion. För att skapa sökbarhet i den nya databasen har FBA även tagit fram en ny indexeringsstruktur för metadatahantering inom Fredsarkivet. Cirka 25 procent av person- och veteranarkiven har laddats upp och finns nu tillgängliga i den nya databasen. FBA genomförde 2021 en översyn av verksamheten för att säkerställa att förvaltning av Fredsarkivet följer de lagar och förordningar som ett arkiv på en statlig myndighet är ålagd att göra. Detta arbete har lagt grund för en långsiktig förvaltning. Vidare har ett evidensbaserat arbetssätt stärkts genom fortbildning och nätverkande inom arkiv och informationshantering.

FBA har utvecklat Fredsarkivet genom samverkan med nätverket för kvinnliga veteraner och genom att



Jemens utrikesminister Ahmed Awad Bin Mubarak besökte FBA i september 2021. Här på bild tillsammans med FBA:s generaldirektör Sven-Eric Söder. Under året gav FBA stöd till flera internationella expertmöten om situationen i landet.

KOSTNADER OCH INTÄKTER	2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Intäkter av anslag	58 575	48 112	55 682
Övrigt	662	2 089	1 880
Kostnader totalt	59 238	50 201	57 562

Tabell 9 redovisar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet forskning, policy- och metodutveckling varav transferering utgör 2 537 tkr (inklusive återbetalningar).

utvidga samlingen till att omfatta valobservatörer. FBA har arrangerat en digital utställning och ett seminarium om de svenska valobservatörernas historia. Sammantaget har detta bidragit till att andelen följare på sociala medier har ökat med 71 procent, varav 27 procent är kvinnor och till en spridning av kunskap om valobservation och det svenska deltagandet.

## Kostnadsredovisning

De totala kostnaderna för verksamhetsområdet har ökat under 2021 jämfört med föregående år och är igen på nivån innan pandemin (se tabell 9). Detta beror på att myndigheten har kunnat återuppta

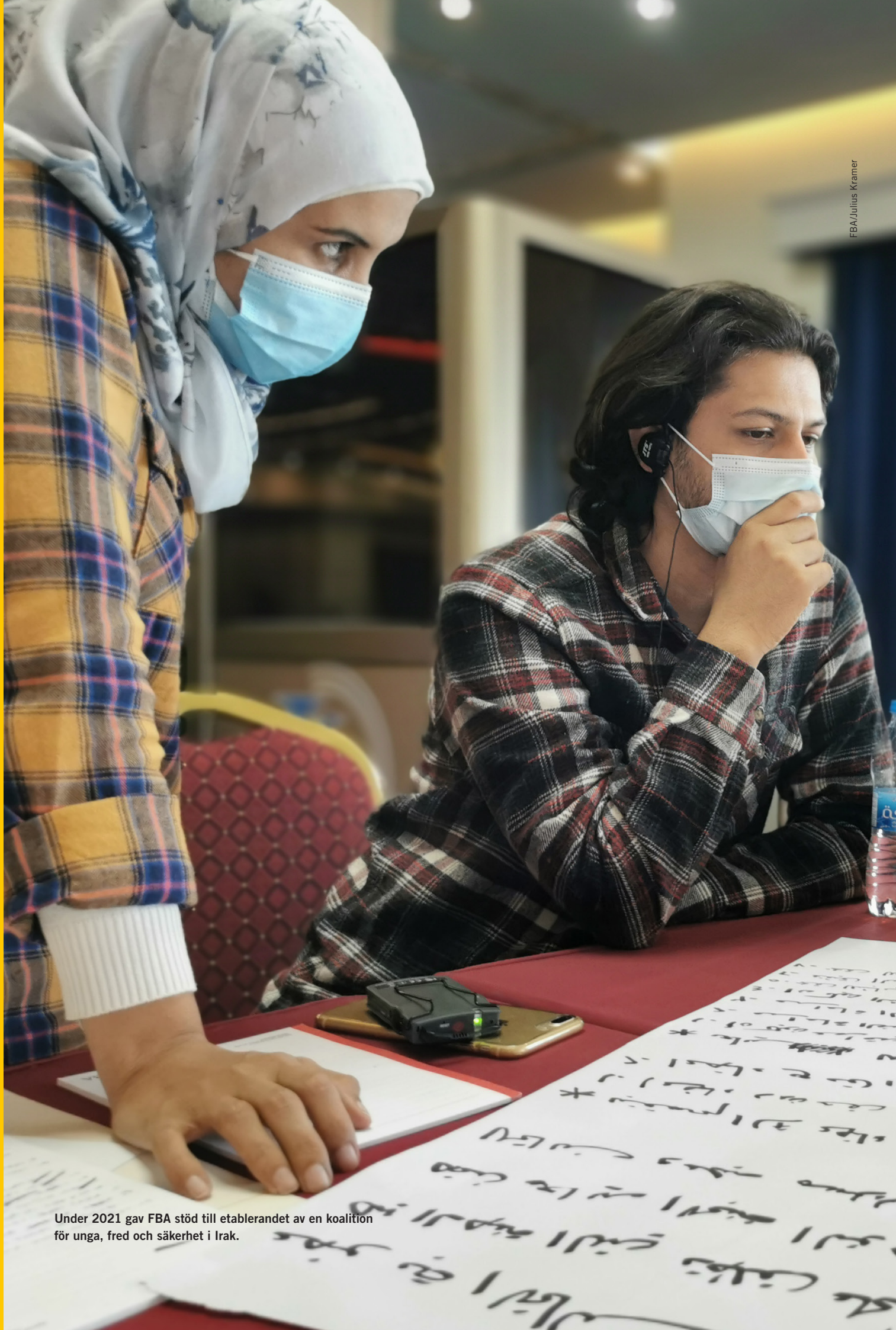
verksamhet i form av seminarier, forskningsprojekt och stöd till policyprocesser. I kostnaderna för verksamhetsområdet ingår också transfereringar av forskningsbidrag som FBA delar ut till forskare inom de internationella forskararbetsgrupper som myndigheten förvaltar. FBA har totalt betalat ut bidrag om 2 983 tkr till elva beviljade forskningsprojekt samt ett reviderat tidigare avtal.

I linje med de totala kostnaderna för verksamhetsområdet har kostnader för samtliga prestationer ökat utom inom området observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning respektive säkerhetssektorreform där kostnaderna har minskat något jämfört med föregående år (se tabell 10).



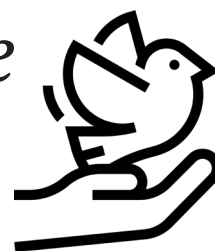
PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning, policy	Förvaltningskostnader	4 598	4 003	5 487
	Verksamhetskostnader	1 456	4 148	7 804
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>6 054</b>	<b>8 151</b>	<b>13 291</b>
Rättstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val, policy	Förvaltningskostnader	1 489	2 097	2 530
	Verksamhetskostnader	2 435	461	1 306
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>3 923</b>	<b>2 558</b>	<b>3 836</b>
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter, policy	Förvaltningskostnader	2 730	1 985	1 604
	Verksamhetskostnader	1 218	1 794	1 950
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>3 948</b>	<b>3 779</b>	<b>3 553</b>
Säkerhetssektorreform, policy	Förvaltningskostnader	2 632	2 555	2 881
	Verksamhetskostnader	763	1 220	1 116
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>3 394</b>	<b>3 775</b>	<b>3 997</b>
Kvinnor, fred och säkerhet, policy	Förvaltningskostnader	6 682	4 111	3 067
	Verksamhetskostnader	2 906	2 335	1 865
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>9 588</b>	<b>6 446</b>	<b>4 931</b>
Multifunktionell ledning och samverkan, policy	Förvaltningskostnader	9 626	5 030	6 636
	Verksamhetskostnader	2 421	2 382	2 597
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>12 047</b>	<b>7 413</b>	<b>9 234</b>
Ledarskap och politisk rådgivning, policy	Förvaltningskostnader	2 623	2 257	2 355
	Verksamhetskostnader	380	218	169
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>3 003</b>	<b>2 475</b>	<b>2 524</b>
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, policy	Förvaltningskostnader	15 386	13 155	13 390
	Verksamhetskostnader	1 895	2 449	2 804
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>17 281</b>	<b>15 604</b>	<b>16 194</b>

Tabell 10 redovisar FBA:s kostnader för prestationer inom verksamhetsområdet forskning, policy- och metodutveckling.



Under 2021 gav FBA stöd till etablerandet av en koalition för unga, fred och säkerhet i Irak.

# Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet



## Övergripande resultat

### FBA:s uppdrag

FBA bidrar till konfliktförebyggande samt freds- och statsbyggande arbete. Myndigheten genomför strategistyrkt utvecklingssamarbete som regeringen beslutar om. Det omfattar de bilaterala och regionala uppdrag som FBA tilldelats inom ramen för Sveriges strategier för internationellt utvecklingssamarbete. FBA genomför uppdrag i strategierna för nio länder: Demokratiska republiken Kongo (DRK), Liberia, Mali, Colombia, Irak, Afghanistan, Myanmar, Palestina och Somalia och i en region, Afrika söder om Sahara. Varje strategi syftar till att uppnå de strategimål som regeringen anger för respektive land- och regionkontext. Inom ramen för det bilaterala utvecklingssamarbetet genomför FBA även ett Sida-finansierat projekt i Ukraina. Verksamheten inom projektet kommer under 2022 att integreras inom den nya strategin för Östeuropa.

### FBA:s mål

FBA:s mål med verksamhetsområdet är förbättrad måluppfyllelse inom det svenska utvecklingssamarbetet med konflikt- och postkonfliktländer och regioner. För att uppnå detta strävar myndigheten efter att genomföra insatser med egen expertis och i externa partnerskap utifrån myndighetens komparativa fördelar, verktyg och kunskapsområden med hänsyn tagen till jämställdhet och övriga perspektiv i svenskt utvecklingssamarbete.

### Årets verksamhet

Under året har FBA arbetat med de geografiska strategierna i nio samarbetsländer och i Afrika Söder om Sahara och fått uppdrag i strategierna för västra Balkan och Turkiet och Östeuropa. FBA har fått förnyade strategier för Afghanistan och Colombia och en uppdaterad strategi för Myanmar. FBA har lämnat in underlag till regeringen för strategier för Afrika söder om Sahara och Irak.

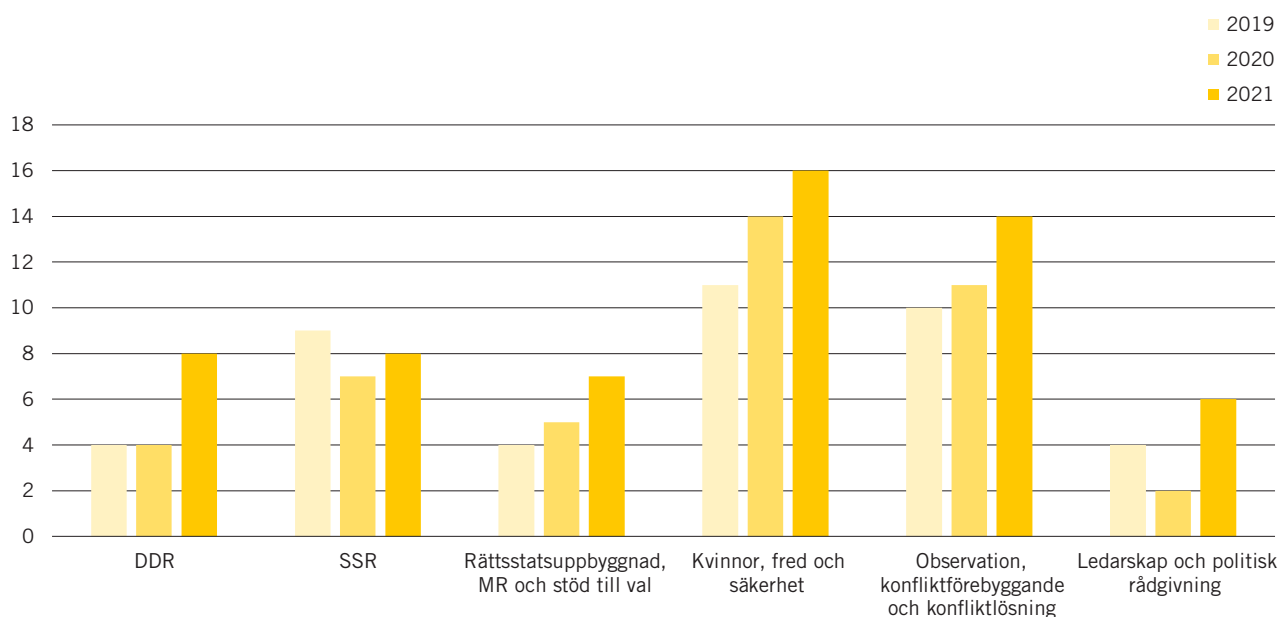
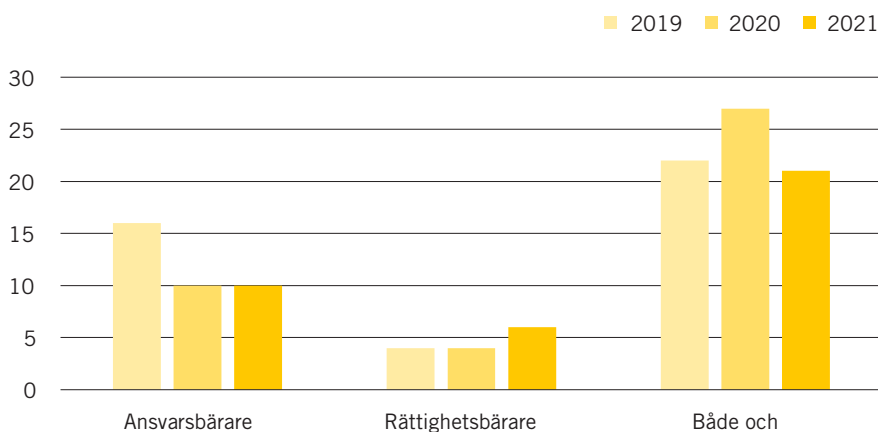


Diagram 2 redovisar fördelningen mellan olika kunskapsområden i insatserna 2019-2021.





**Diagram 3** redovisar fördelningen mellan målgrupper som insatser riktar sig till 2019–2021.

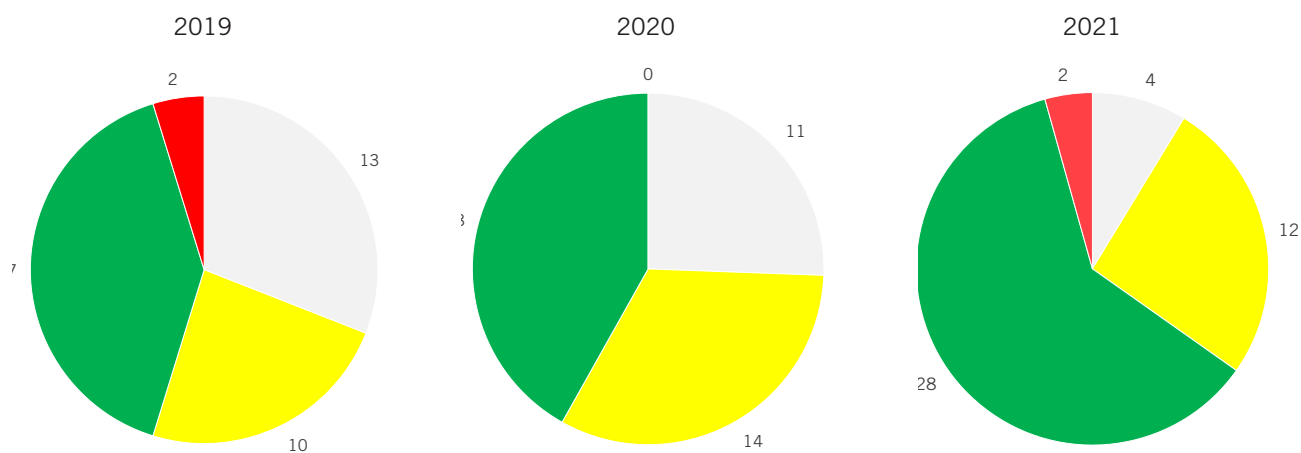
Ambassadplaceringar har funnits som stöd till strategiarbete i Afghanistan, Colombia, Mali, Myanmar och Somalia (placering i Nairobi). Utöver dessa har FBA även en placering på Sveriges representation till FN i New York för att samordna FN-relaterad verksamhet.

Under 2021 bedrev FBA strategistyrd verksamhet genom 37 insatser i nio länder och en region. En insats är i de flesta fall flerårig, samlar ett antal aktiviteter som strävar mot specifika mål och inkluderar flera av FBA:s kunskapsområden. Under året var kvinnor, fred och säkerhet samt unga fred och säkerhet tillsammans med observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning särskilt starka kunskapsområden (se diagram 2). Under året har FBA fortsatt att samarbeta med fokus på ansvarsbärare som målgrupp samt, när så är möjligt med att skapa plattformar där ansvars- och rättighetsbärare kan mötas (se diagram 3).

Genomförande av verksamhet inom de geografiska strategierna har under året påverkats av coronapandemin och reserestriktioner, vilket har fortsatt att kraftigt begränsa möjligheten till fysisk närvaro i strategiländerna. Detta har

medfört stora svårigheter att genomföra delar av verksamheten enligt plan. Samtidigt har FBA på kort tid utvecklat digitala arbetssätt och flera insatser genomförs nu digitalt eller genom hybrida arbetssätt. Förutsättningarna för digitalt genomförande varierar hos partners och ser olika ut i olika länder. I exempelvis Liberia har tillgången till internet begränsat möjligheterna att öka det digitala genomförandet, medan samarbetspartners i exempelvis Colombia har kunnat ställa om betydligt snabbare. Myndigheten har utvecklats påtagligt avseende det digitala genomförandet och många medarbetare har snabbt utvecklat förmåga att arbeta digitalt med partners och målgrupper i strategiländerna. FBA:s utsända vid utlandsmyndigheterna har under perioden spelat en central roll för genomförandet av verksamheten.

I flera av samarbetsländerna har omvälvande politisk utveckling kraftigt försvårat genomförande av strategiuppdrag. I Afghanistan tog talibanrörelsen över makten i augusti och till följd av det fick FBA:s medarbetare vid ambassaden i Kabul evakueras och omplaceras till Stockholm och en betydande förändring av verksamheten gjordes för att möta de nya omständigheterna. I



**Diagram 4** redovisar andelen insatser som har uppnått förväntade långsiktiga resultat (s.k. outcome-nivå) inom det bilaterala utvecklingssamarbetet (grön färgmarkering) respektive andelen som inte har uppnåtts (röd), delvis har uppnåtts (gul) eller ännu inte har följts upp (grå) 2019–2021.

Myanmar har verksamheten fått ställa om efter statskuppen i början av februari. Strategiuppdraget i Mali pausades tillfälligt efter militärkuppen i maj för att analysera läget i landet men kunde delvis återupptas under hösten. Även i Somalia har genomförande av strategiuppdraget delvis förhindrats med anledning av den politiska kris som följde efter det uppskjutna valet. FBA har också mött svårigheter i genomförande av strategin för Afrika söder om Sahara, bland annat på grund av organisatoriska förändringar inom den Afrikanska unionen. Dessa förändringar påverkar verksamheten och leder till utveckling av både omedelbart och långsiktig karaktär i FBA:s genomförande av verksamheten.

#### Övergripande resultatbedömning

FBA:s övergripande bedömning är att myndigheten bidragit till förbättrad målpuppfyllelse inom det svenska utvecklingssamarbetet. FBA har genomfört insatser som nyttjar myndighetens expertis och komparativa fördelar. Trots utmaningar bedömer FBA att långsiktiga resultat inom utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet har uppnåtts (se diagram 4). I 28 insatser nådde FBA förväntade långsiktiga resultat, vilket är tio

fler än föregående år. Antalet insatser som inte har kunnat följas upp har minskat till fyra insatser jämfört med 13 insatser 2019 och 11 insatser 2020. Två av insatserna uppnådde inte det förväntade långsiktiga resultatet med anledning av att insatserna inte kunde slutföras.

Inom det bilaterala utvecklingssamarbetet har FBA bidragit till stärkt institutionell och organisatorisk kapacitet i flertalet länder, bland annat genom att via utbildningar ge individer verktyg att själva förändra arbetssätt och processer på sina arbetsplatser. FBA har också tillhandahållit plattformar och faciliterat dialoger för konfliktförebyggande och konfliktlösning i strategiländerna. Myndighetens insatser har möjliggjort ökat deltagande i politiska processer och fredsprocesser av grupper som tidigare varit exkluderade. Vidare har FBA genom rådgivning och stöd bidragit till utveckling av policy och dess genomförande på nationell nivå i flertalet länder.

FBA har under året arbetat aktivt för att skapa förutsättningar för att uppnå långsiktiga resultat inom strategiverksamheten. Myndigheten har prioriterat att bygga relationer med lokala

partners på lång sikt, vilket leder till tillit och förtroende och skapar en stabil grund för nära samverkan. Myndigheten har också utnyttjat sin komparativa fördel att kunna samarbeta med både ansvarsbärare och rättighetsbärare. FBA:s kapacitet att använda olika verktyg och tematiska kunskapsområden kombinerat med kontextuell kunskap och förståelse skapar goda förutsättningar för att uppnå mer långsiktiga resultat i komplexa konfliktmiljöer. Myndigheten har därför satsat på att utforma större insatser som integrerar olika verktyg och tematiker. FBA:s ambassadplacerade personal och samarbetet i Sverigelaget är viktiga grundpelare, där myndighetens bedömning är att samarbetet kan stärkas ytterligare när det gäller arbetet mot gemensamma mål och med gemensamma partners.

## Resultatexempel inom bilateralt utvecklingssamarbete

### Afghanistan

I Afghanistan arbetar FBA för att förbättra förutsättningar för deltagande och inflytande i processer för fred och ökad kapacitet att hantera och förebygga konflikter. Verksamheten genomförs inom ramen för EU:s fredsstödsmekanism för Afghanistan (APSM), tillsammans med Sida. Under 2021 har FBA bidragit med tekniskt stöd, rådgivning, facilitering av kontakter samt kapacitetstöd till den afghanska civilsamhällesplattformen AMIP. AMIP etablerades som en så kallad transfereringsmekanism för att öka civilsamhällets inkludering i fredsprocessen och är en sammanslutning av civilsamhällesorganisationer. FBA:s stöd resulterade 2021 i att AMIP uppnådde en formell men opartisk roll knuten till de pågående fredsförhandlingarna i Doha. FBA:s stöd resulterade också i upprättandet av en särskild rådgivargrupp för kvinnor och konferensen *Afghan Women Peace Summit*, i syfte att stärka kvinnors inflytande i fredsprocessen.

Efter talibanernas maktövertagande i augusti 2021 har det inte funnits någon formellt pågående fredsprocess. I och med den förändrade politiska kontexten ställde FBA om verksamheten och utforskade nya sätt att bidra till en fredlig

utveckling. Under hösten 2021 fortsatte FBA samarbetet med AMIP, om än med nytt fokus. Arbetet är inriktat på att stötta afghanska civilsamhällesorganisationer så att dessa kan överleva och anpassa sig till den förändrade politiska kontexten. Genom att stödja och stärka civilsamhällesorganisationer kan de fortsatt utgöra en viktig kraft för att bygga fred i Afghanistan. Samverkan med Sida inom APSM visar på de stora möjligheter som finns för svenskt utvecklingssamarbete att i nära samarbete mellan myndigheter uppnå goda resultat.

### Afrika söder om Sahara

Inom strategin för Afrika söder om Sahara arbetar FBA med att stärka kapaciteten hos regionala aktörer att genomföra FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Bland annat samarbetar FBA med västafrikanska staters ekonomiska gemenskap (ECOWAS), med fokus på att stärka organisationens jämställdhetsintegrering. FBA:s stöd till ECOWAS har stärkt organisationens förmåga att arbeta med jämställdhet, bland annat genom tillämpning av nya riktlinjer för jämställdhetsintegrering, vilket bidrar till att främja kvinnors lika deltagande samt ECOWAS förmåga att möta såväl flickors och kvinnors som pojkar och mäns säkerhetsbehov. Förståelsen och intresset för arbetet med jämställdhetsintegrering har ökat inom hela organisationen i samband med både utformandet och tillämpningen av riktlinjerna. Som exempel har ECOWAS enhet för fredsbevarande och regional säkerhet för första gången analyserat sin budget utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Vidare har ECOWAS med stöd av FBA etablerat en kommitté för arbetet med agendan för kvinnor, fred och säkerhet. FBA har utbildat och stöttat kommitténs medlemmar vilket bidragit till deras genomslag i organisationen.

En extern utvärdering av FBA:s samarbete med ECOWAS genomfördes 2021. Utvärderingen visade att FBA:s flexibla och kontextanpassade stöd till ECOWAS har varit en central komponent för att organisationen ska uppnå goda resultat inom området kvinnor, fred och säkerhet och bidragit till att ECOWAS har tagit viktiga steg mot att institutionalisera jämställdhetsarbetet.



Utvärderingen visade också att arbetet har präglats av ett stort mått av ägarskap från ECOWAS sida, vilket är en förutsättning för långsiktiga resultat. Vidare konstaterar utvärderingen att etablerandet av kommittén för kvinnor, fred och säkerhet har haft positiva spridningseffekter i ECOWAS, vilket bland annat visas genom att riktlinjerna för jämställdhetsintegrering tillämpas i verksamheten.

### **Colombia**

I Colombia stöttar FBA arbetet med avväpning, demobilisering och återintegrering av före detta kombattanter (DDR). DDR är en central del av fredsavtalet som slöts med gerillagruppen FARC 2016 och handlar om att tusentals kombattanter ska återanpassas i samhället. Arbetet är utmanande och kan, om inte framsteg görs, innebära ett allvarligt hot mot fredsprocessen. FBA samarbetar med Colombias nationella myndighet för återanpassning av före detta kombattanter (ARN) som har ett viktigt mandat i det fredsbyggande arbetet i Colombia. FBA:s långsiktiga stöd till ARN bidrar bland annat till att stärka ARN:s jämställdhetsintegrering, med fokus på att DDR-processen ska beakta såväl manliga som kvinnliga före detta kombattanters behov och rättigheter i återanpassningsprocessen. FBA bidrar till myndighetens arbete med att nå ut i alla delar av landet och där skapa en hållbar återanpassning av före detta kombattanter i lokalsamhällena, inklusive att skapa möjlighet till försörjning. FBA bidrar också till att ARN får verktyg för att tydliggöra länken mellan återintegrering och de mottagande samhällenas behov och perspektiv.

FBA stärker ARN genom kombinerade utbildningsinsatser, rådgivning och coaching inom DDR, med fokus på riktlinjer för DDR, jämställdhetsintegrering och kunskapshantering. FBA inledde under 2021 ett stöd till ARN:s utveckling med kunskapshantering. Syftet är att bidra till kapacitetsutveckling för att stärka ARN:s förmåga att stötta och driva DDR-processer. FBA har under året genomfört utbildningar och workshops samt stöttat ARN med löpande rådgivning, bland annat med fokus på jämställdhetsintegrering, i den pågående organisationsutvecklingen. Det långa samarbetet och den nära dialogen mellan ARN och FBA

har bidragit till att ARN tagit viktiga steg i organisationens utvecklingsarbete, vilket stärker ARN:s förmåga att genomdriva sitt mycket komplexa mandat.

FBA arbetar även med stöd till jämställdhetsintegrering i den domstol som ansvarar för övergångsrättvisa i Colombia (JEP). Genom att ha ett genusperspektiv i utredningar, bedömningar och i brottsofferbemötande kan JEP leverera en bättre övergångsrättvisa för alla. De bemöter offer bättre och erbjuder ett mer anpassat skydd för fler offer i konflikten.

### **Demokratiska republiken Kongo (DRK)**

FBA:s arbete i DRK ska bidra till förbättrade förutsättningar för ett inkluderande och jämställt arbete med konfliktförebyggande, konfliktlösning och fredsbyggande i en kontext som kännetecknas av en hög grad av instabilitet och bristande säkerhet. DRK präglas idag av omfattande politisk, ekonomisk och social ojämlikhet. Kvinnors möjligheter till deltagande i freds- och säkerhetsfrämjande processer är begränsade och sexuellt och könsrelaterat våld är utbrett i det kongolesiska samhället. FBA fokuserar därför särskilt på jämställdhet i strategiarbetet.

FBA samarbetar till exempel med 14 kongolesiska mentorer med avancerade kunskaper inom jämställdhet och fredsbyggande. Mentorerna erbjuder, i samarbete med FBA, löpande stöd och kontextanpassad rådgivning till kongolesiska partners. Mentorerna stöttar ungefär 70 personer och organisationer inom nätverket för inkluderande fredsbyggande som alla har deltagit i FBA:s utbildningsprogram eller i Sidas internationella utbildningsprogram. Nätverket utgörs av förändringsaktörer både från statliga strukturer såsom polisenheten för sexuellt våld inom det provinsiella poliskontoret i Sydkivu och från civilsamhällsorganisationer engagerade i fredsbyggande och konfliktlösning. Deltagare i nätverket delar information, kunskap, verktyg samt skapar möjligheter till samverkan med fokus på att främja jämställdhet inom freds- och säkerhetsprocesser i DRK. Indirekt målgrupp är deltagarnas organisationer samt de kvinnor och män, pojkar och flickor som berörs av, och är





FBA genomförde strategi- och projektverksamhet i totalt tio länder och en region under 2021.



målgrupp för, organisationernas eget arbete. Dessa utgör bland annat kvinnor och män på deltagarnas arbetsplatser samt kvinnor och män som deltar i organisationernas arbete/projekt. De indirekta målgrupperna innefattar också en bred grupp av lokala organisationer, religiösa och traditionella ledare, journalister, kvinnor och män, pojkar och flickor som utsatts för sexuellt våld, jämställdhets- och justitieministerierna på provinsial nivå samt aktörer inom rättsväsendet.

FBA bedömer att arbetet har stärkt kunskapen kring jämställdhetsarbete bland nätverksmedlemmarna. Det har i sin tur lett till förändrade beteenden och arbetssätt. I flera fall har deltagarna i FBA:s program bidragit till att deras organisationer tagit fram interna jämställdhetspolicys för att säkerställa jämställdhetsintegrering av verksamheten. Deltagarna har bidragit till förändrade rutiner för rekrytering och arbetsvillkor och till att kvinnor har fått ökade möjligheter att delta i, och nås av, organisationernas verksamhet. FBA:s arbete har bidragit till att stärka förmågan och kapaciteten både hos individer och i viss mån hos organisationer att identifiera och utmana strukturer som bidrar till att upprätthålla ojämställdhet, vilket är en viktig förutsättning för att förbättra levnadsvillkoren för olika grupper av kvinnor och män som lever i och påverkas av konflikt.

### **Irak**

FBA:s verksamhet i Irak ska bidra till förbättrade förutsättningar för försoning och ett inkluderande freds- och statsbyggande. FBA har valt att fokusera på stöd till unga irakier som traditionellt har varit marginaliserade i arbetet för fred, och dessutom löper stor risk för radikalisering. FBA arbetar därför bland annat med stöd till ett kapacitetsutvecklingsprogram som vänder sig till unga irakiska fredsbyggare. Programmet bidrar till ungas deltagande i offentliga beslutsprocesser rörande fred och säkerhet. Under 2021 gav FBA stöd till etablerandet av en koalition för unga, fred och säkerhet (UFS) genom processdesign, rådgivning och facilitering. Arbetet har bedrivits i samarbete med departementet för unga och idrott (MoYS) och FN:s befolkningsfond. Koalitionen har

etablerats under året och i november genomförde FBA och MoYS en kapacitetsstärkande UFS-workshop för koalitionen 30 nya medlemmar. Medlemmarna representerar alla provinser i Irak, inklusive den kurdiska regionen och ansvarar lokalt för implementeringen av UFS-agendan. I provinserna är de engagerade i olika processer för inkluderande fredsbyggande, exempelvis genom arbete med jämställdhetsfrågor och återintegrering av flyktingar.

FBA:s arbete har också bidragit till att skapa plattformar för dialog mellan statliga aktörer och unga kvinnor och män, vilket tidigare saknats. Arbetet har också lett till att unga kvinnor och män har fått en ökad förståelse för UFS-agendan och grundandet av koalitionen har stärkt möjligheterna att genomföra UFS-agendan i Irak.

UFS-koalitionen i Irak har fått både regionalt och internationellt erkännande vilket skapat legitimitet för koalitionen och dess arbete. Sammantaget har FBA:s arbete bidragit till bättre samordning inom ungdomsrörelsen i Irak, förbättrade möjligheter till partnerskap och innovation, ökade förutsättningar för dialog samt stärkt ungas deltagande i offentliga beslutsprocesser. Det bidrar i förlängningen till förbättrade förutsättningar för försoning och inkluderande fredsbyggande i Irak.

### **Liberia**

FBA:s arbete i Liberia bidrar till stärkta förutsättningar för mänskliga rättigheter, demokrati och minskad korrupktion. Den liberianska statsförvaltningens reformbehov är stora vad gäller tillämpningen av rättsstatens principer och medborgarnas mänskliga rättigheter. Liberia har en starkt centraliserad och ineffektiv statsapparat som präglas av omfattande korrupktion och en utbredd folklig misstro gentemot de statliga institutionerna. Dessa utmaningar, liksom de återkommande land- och gränskonflikterna, utgör centrala konflikt drivande faktorer i Liberia. FBA arbetar med att stärka möjligheterna till ansvarsutkrävande och till rättssäker och transparent myndighetsutövning.

FBA:s verksamhet har genom en rad sammanlänkade aktiviteter, inklusive deltagande



i FBA:s globala kurs i rättsstatsuppbyggnad, bidragit till ökade kunskaper hos liberianska rättighetsbärare och ansvarsbärare vad gäller rättsstatens principer. FBA har sedan tidigare etablerat en referensgrupp för rättsstatsfrågor som inkluderar nyckelaktörer från såväl departement och myndigheter som civilsamhället. Referensgruppen är ett viktigt forum för att skapa interaktion och stärka samverkan mellan olika aktörer i det liberianska samhället. Under 2021 har gruppen fortsatt att bidra till en gemensam förståelse och kunskapsbas gällande vikten av att tillämpa rättsstatens principer för god samhällsstyrning. Arbetet har resulterat i ett starkare samarbete mellan civilsamhällesorganisationer och statliga aktörer avseende möjligheter till ansvarsutkrävande. Ett exempel på detta samarbete är ett projekt som syftar till att möjliggöra för medborgarna, inte minst unga kvinnor och män, att enkelt och anonymt rapportera korrupsionsincidenter via telefon. Ett annat exempel är ett treårigt projekt för antikorrupktion som riktar sig till Liberias antikorrupsionskommission som tre av FBA:s partnerorganisationer gemensamt inledde under 2021, med stöd av FN:s utvecklingsprogram.

FBA samarbetar även med *Civil Service Agency* (CSA) med fokus på professionell etik för statsanställda. CSA har med stöd av FBA etablerat ett utbildningscenter för statsanställda i Liberia där ett av fokusområdena för utbildningarna rör rättsstatens principer, baserat på erfarenheter och kunskaper från samarbetet med FBA, som även inkluderat en utbildning för CSA:s ledning. FBA:s stöd har också bidragit till en ny nationell utbildningsplan för statsanställda som CSA ansvarar för.

### **Mali**

I Mali arbetar FBA med att stärka kapaciteten för inkluderande freds- och försoningsprocesser med fokus på genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet. Trots att kvinnor har en avgörande roll i lokal konfliktlösning är maliska kvinnor i stort sett frånvarande i implementeringen av fredsavtalet. FBA arbetar med maliska och internationella partners för att möjliggöra ett ökat fokus på

kvinnor, fred och säkerhetsagendan i fredsarbetet. FBA har stöttat kommittén för uppföljning av den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet i Mali. Arbetet syftar till att stärka möjligheterna för en inkluderande freds- och försoningsprocess. FBA har bidragit med stöd genom att anordna dialoger, utbildningar inom förhandling och försoning samt mentorskap, i nära samarbete med UN Women. FBA:s stöd till kommitténs medlemmar under 2021 har bidragit till att flera resultat har uppnåtts trots att det försämrade säkerhetsläget kraftigt försvårat genomförandet av handlingsplanen i praktiken. Medlemmarna i kommittén har under året träffats regelbundet och rapporterat framgångar i genomförandet, liksom en ökad kapacitet inom flera relevanta områden som förhandling och kommunikation. Bland annat leder medlemmarna arbetet på ett självständigt sätt och verkar för en decentralisering av verksamheten till Malis regioner med tillhörande kapacitetsutveckling, konsultationer och framtagande av regionala planer. På sikt bedöms detta arbete utgöra en viktig del i en kommande freds- och försoningsprocesser, där kapacitetsutveckling kopplat till kvinnor, fred och säkerhetsagendan är ett viktigt steg mot meningsfullt deltagande i fredsbyggande processer.

De två militärkupper som genomfördes inom loppet av knappt ett år (augusti 2020 och maj 2021) påverkade kraftigt FBA:s möjligheter att genomföra planerad verksamhet. Vissa insatser fick helt avbrytas eller ställas in, flera andra justeras. En tät och kontinuerlig dialog med Sverigelaget, bland annat genom FBA-placeringen på svenska ambassaden i Bamako, utgjorde en avgörande byggsten i det arbetet. Som en övergripande konsekvens föreslogs under året en delvis förändrad inriktning för FBA i det förnyade strategiuppdraget 2021–2025, med mer fokus på partners på lokal nivå och samarbete med icke-statliga aktörer.

### **Myanmar**

Militärkuppen den 1 februari 2021 som avsatte bland annat statskansler Aung San Suu Kyi och President Win Myint och satte dem i husarrest innebar ett mycket allvarligt bakslag i landets politiska utveckling. Militärkuppen förändrade

även i grunden förutsättningarna för FBA:s arbete i landet. Sveriges regering uppdaterade under året strategin för utvecklingssamarbete med Myanmar och FBA avslutade allt samarbete med juntakontrollerade aktörer. En ny insats med syfte att främja hållbar fred och rättsstatens principer genom stöd till anti-kupprörelsens reformarbete inleddes.

Inom Myanmars demokratiörelse förs sedan militärkuppen en dialog om grundvalarna för en framtida konstitution. FBA stödjer konstitutionsprocessen med fokus på breda konsultationer för att främja en framtida hållbar och inkluderande fred där rättsstatens principer respekteras och tillämpas.

FBA:s arbete riktar sig till en bredd av aktörer kopplade till konstitutionsprocessen och FBA har etablerat samarbete med relevanta aktörer och nyligen bildade institutioner inom demokratiörelsen. Rådgivning från FBA har stärkt motivation och kapacitet hos relevanta aktörer att prioritera strukturer och processer som främjar dialog och inkludering. FBA:s aktiviteter har även bidragit till samordning av internationellt kapacitetsstärkande stöd till konstitutionsprocessen. Uppföljningen av verksamheten indikerar att FBA bidragit till att breda grupper inom anti-kupprörelsen har inkluderats i arbetet med konstitutionsprocessen, vilket bedöms som avgörande för en kommande fredsprocess.

### **Palestina**

FBA:s verksamhet i Palestina syftar till att stärka förutsättningar för palestinska nyckelaktörer att bidra till inkluderande fredsbyggande processer. En grundläggande utmaning i konflikten är att det inte pågår några formella fredssamtal mellan Israel och Palestina. FBA arbetar för att skapa sammanhang där palestinier och israeler kan mötas och diskutera olika dimensioner av konflikten. FBA:s stöd till civilsamhällesorganisationen *Negotiation Strategies Institute* (NSI) syftar till att stärka kontakt- och dialogtytor mellan palestinska och israeliska nyckelaktörer och att bidra till stärkt tillit och kapacitet för att använda

inkluderande dialog för konfliktlösning. Organisationens verksamhet riktas till en målgrupp som innefattar både ansvarsbärare, som israeliska och palestinska beslutsfattare och policyskapare, och rättighetsbärare från civilsamhällesorganisationer. Medlemmar i NSI:s nätverk är chefer från civilsamhället, statliga institutioner och näringslivet.

FBA stödjer NSI:s grundutbildning och nätverk med syfte att stärka nätverksmedlemmarnas möjligheter till dialog och utbyte samtidigt som medlemmarna utbildas i effektiv förhandlings- och ledarskapsteknik. NSI:s reguljära verksamhet som baseras på mellanmänniska möten har kraftigt påverkats av pandemin. Det har därmed även påverkat utfallet av FBA:s stöd på vissa områden. Till exempel tvingades NSI ställa in delar av utbildningen 2020 och 2021. Pandemin innebar att FBA inte kunde resa till Palestina under 2021 och verksamheten fick därmed anpassas, bland annat genom ett utökat digitalt genomförande. Även om den mellanmänniska interaktionen inte kunde komma till stånd rapporterade flertalet nätverksmedlemmar att lättillgängligheten med digitala möten och kurser fungerat väl. FBA fokuserade stödet till NSI på organisationsutveckling och jämställdhetsintegrering och en serie workshops hölls för att stärka NSI:s strategiska planering. FBA sekunderade även en person till tjänsten som kontorschef och huvudansvarig för NSI:s grundutbildning. Sekunderingen har resulterat i att utbildningen har utvecklats, exempelvis genom en ny modul för stärkt ledarskap.

FBA har ett särskilt fokus på kvinnor och unga i arbetet och genomförde 2021 den avslutande delen av ett treårigt utbildningsprogram med syfte att stärka kvinnors kunskaper kring förhandling och ledarskap. Tio kvinnor i chefsroller från Gaza och Västbanken från civilsamhällesorganisationer, den palestinska myndigheten och PLO valdes ut. I dagsläget finns mycket begränsade möjligheter för kvinnor att nå högre positioner i statliga och icke-statliga organisationer inom fred och säkerhet, med en motsvarande underrepresentationen av kvinnor i formella och informella fredsbyggande processer i Palestina.

På grund av pandemin flyttades flera möten och seminarier inom utbildningsprogrammet till digitala plattformar. Även om fysiska möten var en viktig del av planeringen bedömer FBA att resultat har uppnåtts i form av synliggörande av kvinnors marginalisering i fredsbyggande processer samt kapacitetsutveckling för deltagarna. En extern utvärdering av programmet genomfördes under våren 2021. Urvalet av deltagare bedömdes som relevant och utvärderingen fann också resultat i form av stärkt kapacitet och kunskap hos målgruppen vad gäller förhandling och ledarskap i patriarkala miljöer. FBA konstaterar samtidigt att kopplingen till ansvarsbärare och effekter på organisations- eller institutionsnivå behöver stärkas och kommande insatser kommer justeras utifrån resultaten för att möjliggöra bättre måluppfyllelse.

### **Somalia**

FBA bidrar i Somalia till stärkta förutsättningar för deltagande i freds- och statsbyggnadsprocesser för framförallt kvinnor och unga. FBA arbetar också med att stärka kapaciteten att genomföra en hållbar och inkluderande säkerhetssektorreform. Ett exempel är FBA:s stöd till arbetet med valsäkerhet med särskilt fokus på kvinnors säkerhetsbehov och möjlighet till deltagande i valprocessen. En grundförutsättning för att ett val ska kunna genomföras i Somalia bygger på att säkerhetsarrangemangen kring valet och väljarregistreringen är utformade på ett sätt som tillgodoser både män och kvinnors säkerhets- och skyddsbehov.

FBA har tillsammans med somaliska och internationella partners arbetat med etablerandet av *Women's Situation Desks* (WSD) för att motverka valrelaterat våld och hot mot kvinnor. Syftet har varit att etablera en struktur inom den somaliska polisen som har mandat och resurser att rapportera, motverka och hantera våld mot kvinnor. FBA:s arbete har resulterat i etableringen av WSD-konceptet och att ett femtiotal poliser har utbildats för att bemanna deskarna. FBA har också bidragit till att WSD fastställts i Somalias nationella säkerhetsplan, vilket innebär att strukturen institutionaliserats och blivit en permanent del av den somaliska polisens reguljära

arbete. Inom ramen för stödet arbetar FBA med flera spår för att öka kvinnors deltagande i nationella val, bland annat genom att stärka den nationella valkommissionens jämställdhetsarbete. FBA har till exempel bidragit till etableringen och utbildningen av ett nätverk med genusfokalpunkter som består av representanter från valkommissionens samtliga avdelningar och kontor i medlemsstaterna.

Det lokala pilotval som kunde hållas i Puntland i oktober 2021 var det första demokratiska valet i Somalia (Somaliland undantaget) på mer än 50 år. Utöver att närvara vid själva valen stöttade FBA dialog mellan polis och civilsamhälle för att främja samarbete med fokus på jämställdhet. Det faktum att det genomgående fanns ett jämställdhetsperspektiv i allt från väljarregistrering till valsäkerhet är ett viktigt framsteg i arbetet för ett ökat deltagande i freds- och statsbyggnadsprocesser.

FBA bidrar även till att öka nivån av samordning, samarbete och dialog mellan olika aktörer inom säkerhetssektorn. Vidare har FBA bidragit till att utveckla kontaktytor och samordning inom säkerhetssektorn liksom ökad dialog mellan civilsamhället och säkerhetsaktörer.

De nationella val som skulle hållits 2021 har skjutits upp, vilket understryker utmaningarna i arbetet. FBA:s stöd till valprocesser på flera nivåer, både federalt och på medlemsstatsnivå, är ett sätt att hantera utmaningarna. FBA:s arbete handlar å ena sidan om att stödja valkommissionerna i implementeringen av deras mandat i aktuella processer för att främja kvinnors deltagande, å andra sidan om att stödja den institutionella utvecklingen, så att exempelvis den nationella valkommissionen kan främja kvinnors deltagande i valet 2024/2025.

### **Ukraina**

FBA:s utvecklingssamarbete i Ukraina var fram tills årsskiftet 2021–2022 ett Sida-finansierat projekt med den övergripande målsättningen att projektets partnerkommuner ska uppnå en stärkt förmåga att hantera olika aspekter av konflikten i östra Ukraina. Kommunerna förväntas bland annat öka sin kapacitet att ge samhällsservice som



genomsyras av rättsstatens principer. Kommunerna ska också stärka sin förmåga att ge service och stöd till de grupper som drabbats särskilt av konflikten, exempelvis veteraner som deltagit i den väpnade konflikten. En viktig del i ansträngningarna att hantera konflikten är att underlätta för veteranernas återintegrering i lokalsamhällena. Genom utbildningar, metodutveckling, tillämpad forskning och rådgivning har FBA stärkt kommunernas arbete. FBA har ett nära samarbete med implementerande nationella partners för genomförande av verksamheten. Från och med 2022 ingår FBA:s verksamhet i Ukraina i strategin för Sveriges reformsamarbete med Östeuropa.

Ett resultat från 2021 är att 18 av projektets partnerkommuner i olika delar av Ukraina självständigt nu kan genomföra konfliktanalyser och därmed förebygga problem och potentiella hot på lokal nivå. Dessa resultat har FBA uppnått genom utbildningar, metodikutveckling, tillämpad forskning och rådgivning stärker FBA kommunernas arbete. Ett annat resultat är att FBA:s partnerkommuner har förmåga att bedöma nivån på återintegrering av veteranerna till samhället och har därmed bättre möjligheter att bedöma deras behov av samhällsservice. FBA har

utbildat samtliga centra på lokal nivå i Ukraina för att tillhandahålla administrativ service riktad till veteraner.

Vidare har FBA utbildat tjänstemän från rättsväsendet med resultat att de fått ökad kunskap och kompetens i hur brottmål som involverar veteraner granskas samt hur veteraners rättigheter ska tillvaratas i förvaltningsdomstolarna. Detta är ytterligare ett viktigt led i arbetet med återintegrering. Projektets resultat kommer att vara en viktig grund för det fortsatta arbetet inom ramen för Östeuropastrategin. De rådande omständigheterna i Ukraina gör framtida verksamhetsinsatser svårbedömda. Oavsett vilken riktning utveckling tar sig är FBA:s bedömning att den genomförda verksamheten bidrar till ökad resiliens på lokal nivå i konfliktutsatta områden i landet.

## Kostnadsredovisning

De totala kostnaderna för verksamhetsområdet har ökat något under 2021 jämfört med föregående år (se tabell 11). Den främsta anledningen till det har varit att myndigheten i viss utsträckning har kunnat återuppta verksamhet på plats i strategiländerna efter minskning i genomförande

KOSTNADER OCH INTÄKTER	2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Intäkter av anslag	96 429	81 227	91 454
Övrigt	6 421	12 007	4 467
<b>Kostnader totalt</b>	<b>102 850</b>	<b>93 284</b>	<b>95 921</b>

**Tabell 11** redovisar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet. I posten "övrigt" ingår bland annat bidragsmedel för verksamhet i Afghanistan och Ukraina.

av insatser i dessa länder under föregående år. Den totala kostnadsökningen per prestation som motsvarar varje enskilt land där FBA bedriver strategiverksamhet beror generellt på utökade förvaltningskostnader, drivet främst av ökade säkerhetskostnader i vissa länder (se tabell 12). Verksamhetskostnader ligger på samma nivå som föregående år. I vissa fall, till

exempel Afghanistan, har kostnaderna minskat väsentligt på grund av att verksamhet har ställts in, flyttats eller gjorts om med anledning av det nya politiska läget och säkerhetssituation som har ändrat förutsättningar att genomföra verksamhet. I andra fall, till exempel Colombia, Irak och Somalia, har FBA lyckats att genomföra planerade insatser.

PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Demokratiska republiken Kongo, BUS	Förvaltningskostnader	4 275	4 464	4 217
	Verksamhetskostnader	1 044	2 499	4 451
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>5 319</b>	<b>6 963</b>	<b>8 668</b>
Irak, BUS	Förvaltningskostnader	6 949	6 603	4 816
	Verksamhetskostnader	3 108	996	1 228
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>10 058</b>	<b>7 599</b>	<b>6 044</b>
Afghanistan, BUS	Förvaltningskostnader	9 499	9 466	7 672
	Verksamhetskostnader	4 070	7 817	2 774
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>13 569</b>	<b>17 284</b>	<b>10 446</b>
Palestina, BUS	Förvaltningskostnader	4 927	4 235	3 697
	Verksamhetskostnader	3 672	1 532	6 661
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>8 598</b>	<b>5 768</b>	<b>10 359</b>
Liberia, BUS	Förvaltningskostnader	5 460	6 954	5 616
	Verksamhetskostnader	1 010	1 930	4 234
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>6 470</b>	<b>8 884</b>	<b>9 851</b>

PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Mali, BUS	Förvaltningskostnader	5 533	4 690	4 093
	Verksamhetskostnader	1 987	2 236	5 441
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>7 521</b>	<b>6 925</b>	<b>9 534</b>
Ukraina, BUS	Förvaltningskostnader	1 587	1 836	1 249
	Verksamhetskostnader	4 588	2 221	3 276
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>6 176</b>	<b>4 057</b>	<b>4 526</b>
Myanmar, BUS	Förvaltningskostnader	8 723	5 402	5 333
	Verksamhetskostnader	558	1 151	1 240
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>9 280</b>	<b>6 552</b>	<b>6 573</b>
Colombia, BUS	Förvaltningskostnader	9 220	8 112	7 148
	Verksamhetskostnader	1 893	1 043	2 246
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>11 113</b>	<b>9 155</b>	<b>9 393</b>
Afrika söder om Sahara, BUS	Förvaltningskostnader	4 020	4 282	4 591
	Verksamhetskostnader	1 494	1 781	2 845
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>5 514</b>	<b>6 063</b>	<b>7 436</b>
Somalia, BUS	Förvaltningskostnader	9 416	7 728	5 438
	Verksamhetskostnader	2 430	1 196	2 531
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>11 846</b>	<b>8 924</b>	<b>7 969</b>
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, BUS	Förvaltningskostnader	6 945	5 110	5 122
	Verksamhetskostnader	443	-	-
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>7 388</b>	<b>5 110</b>	<b>5 122</b>

Tabell 12 redovisar kostnader för prestationer inom verksamhetsområdet bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet.





Nathalie Ndimubanzi är en av FBA:s första stipendiater som bidrar till arbetet med kvinnor, fred och säkerhet i Zaida Cataláns anda.



# Stöd till civilsamhället



## Övergripande resultat

### FBA:s uppdrag

FBA förvaltar och beslutar om statligt stöd till svenska organisationer och stiftelser i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt inom områdena fred och säkerhet. Stödets inriktning (dnr. UD2020/18575, UD2020/18600 (delvis), UD2020/19000) gäller internationell fredsfrämjande verksamhet, säkerhetspolitik, nedrustning och icke-spridning samt FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet respektive unga, fred och säkerhet.

### FBA:s mål

Målet med verksamhetsområdet är att ge bättre möjligheter för civilsamhället att bedriva verksamhet inom nämnda områden. För att uppnå detta mål strävar myndigheten efter att dela ut bidrag utifrån tydliga kriterier och en effektiv handlägningsprocess till organisationer med goda förutsättningar att uppnå resultat.

### Årets verksamhet

FBA fick totalt 73 ansökningar och fördelade cirka 24 mnkr till de 28 organisationer som beviljades bidrag. De 28 ansökningarna utgjorde en beviljad andel på 38 procent (se tabell 13). Rådande budgetläge gav FBA möjlighet att besluta om ytterligare utbetalning av medel i syfte att uppmuntra och stärka det svenska civilsamhällets kapacitet och kompetens att verka inom området miljö och klimat i relation till fred och säkerhet. De 20 organisationer som hade beviljats bidrag i den ordinarie ansökningsomgången gavs möjlighet att söka extra medel för projekt inom området. Nio ansökningar inkom varav sex ansökningar beviljades bidrag om totalt 1 019 tkr (se tabell 14). Den största andelen beviljade bidrag var inom säkerhetspolitik (62%), följd av fredsfrämjande verksamhet (47%) och nedrustning och spridning (40%). Inom extrautlysningen för miljö och klimat beviljades 67% av inkomna ansökningar.

Under året tog FBA emot 14 delrapporter från de organisationer som beviljades bidrag i början av året och 16 slutrapporter från organisationer som beviljades bidrag under 2020.

Pandemin har fortsatt att prägla genomförandet av de beviljade organisationernas verksamheter. Det har framför allt inneburit minskat resande. Flera av organisationerna har anpassat och ställt om verksamheten till digitalt format samt stärkt sin kapacitet vad gäller digitala arbetssätt. Pandemin har påverkat genomförda insatser. I vissa fall har pandemin haft negativa effekter vad gäller förväntade resultat, måluppfyllelse och budgetutfall. FBA:s stöd till civilsamhället har sedan pandemins uppkomst strävat efter att hålla ett flexibelt förhållningssätt i syfte att underlätta omställningen för organisationerna och ge bästa möjliga förutsättningar att genomföra sina insatser. Myndigheten har bland annat beviljat alternativa metoder och aktiviteter, omdisponeringar, förlängning av implementeringsperiod samt erbjudit en möjlighet till organisationerna att vidareförmedla medel till lokala partnerorganisationer. I syfte att skapa förutsättningar för organisationerna att bättre hantera möjliga negativa effekter av pandemin, inkluderade FBA även en skrivning om Covid-19 i mallen för riskanalys. Denna åtgärd vidtogs också vid utlysningen av medel för insatser som ska genomföras under 2022.

### Övergripande resultatbedömning

FBA:s övergripande bedömning är att målet att ge bättre möjligheter för civilsamhället att bedriva verksamhet inom relevanta tematiska områden har uppnåtts. Bedömningen stärks av del- och slutrapporter från beviljade organisationer som visar att genomförda aktiviteter under året har resulterat i ökad kunskap hos relevanta målgrupper inom de tematiska områden som täcks av stödet.

TEMATISKT OMRÅDE	Andel beviljade ansökningar 2021	Andel beviljade ansökningar 2020	Andel beviljade ansökningar 2019
Fredsfrämjande verksamhet	47 %	29 %	55 %
Kvinnor, fred och säkerhet	18 %	73 %	50 %
Miljö och klimat (extra utlysning)	67%	ej relevant	ej relevant
Nedrustning och spridning	40 %	50 %	100 %
Säkerhetspolitik	62 %	50 %	80 %
Unga, fred och säkerhet	27 %	17 %	44 %
<b>TOTALT</b>	<b>38 %</b>	<b>39 %</b>	<b>54 %</b>

Tabell 13 redovisar andelen beviljade ansökningar inom verksamhetsområdet stöd till civilsamhället 2019–2021, genom beslut i januari/februari respektive år, fördelat per tematik. Bidrag för projekt inom området miljö och klimat utlystes i juni 2021.

TYP AV BIDRAG	Inkomna ansökningar inför 2021		Beviljade ansökningar 2021		Inkomna ansökningar inför 2020		Beviljade ansökningar 2020		Inkomna ansökningar inför 2019		Beviljade ansökningar 2019	
	Antal	Summa (tkr)	Antal	Summa (tkr)	Antal	Summa (tkr)	Antal	Summa (tkr)	Antal	Summa (tkr)	Antal	Summa (tkr)
Verksamhetsbidrag 1 år	14	9 941	8	8 736	20	20 289	8	10 370	16	15 139	9	10 052
Verksamhetsbidrag 3 år*	7	14 820	2	4 800	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektbidrag	52	39 865	18	11 001	46	33 119	18	11 706	41	27 181	22	12 084
<b>TOTALT</b>	<b>73</b>	<b>64 626</b>	<b>28</b>	<b>24 537</b>	<b>66</b>	<b>53 408</b>	<b>26</b>	<b>22 076</b>	<b>57</b>	<b>42 320</b>	<b>31</b>	<b>22 136</b>

Tabell 14 redovisar antalet inkomna och beviljade ansökningar samt ansökt summa och beviljad summa inom bidragstyperna verksamhetsbidrag och projektbidrag 2019–2021, inklusive extra utlysning av projektbidrag 2020 och 2021 samt 2 projektbidrag beviljade genom ett tillägsbeslut 2021 fred och säkerhet.



Under året har FBA genomfört utbetalningar av bidrag till civilsamhällesorganisationer utifrån tydliga kriterier och en effektiv handlägningsprocess. Myndigheten har dessutom skapat ytterligare förutsättningar för dialog och debatt inom området klimat och säkerhet genom en extrainsatt utlysning, vilket stärker myndighetens ambition att utforska verksamhet inom detta tematiska område. Ett ytterligare exempel på omedelbart resultat är placering av och förmedling till Zaida Catalán-stipendiaterna i Palestina respektive den demokratiska republiken Kongo (DRK).

Det bemyndigande för att dela ut fleråriga stöd som myndigheten fick inför 2021 har under året resulterat i att två organisationer för första gången beviljades treårigt verksamhetsbidrag. Det nya bidragsformatet är en viktig del i FBA:s målsättning att ge bättre möjligheter för civilsamhället att bedriva hållbar verksamhet inom ramen för stödet. Det treåriga verksamhetsbidraget ger organisationerna bättre förutsättningar att planera sin verksamhet långsiktigt och mer effektiv administration, eftersom organisationerna inte behöver söka bidrag och rapportera lika ofta som vid ettåriga bidrag.

## Resultatexempel inom stöd till civilsamhället

### Exempel på verksamhet som genomförts av civilsamhällsorganisationer

Peaceworks har utbildat 24 ledare från sex regioner i Colombia. Utbildningarna har lett till att utbildningsledare har skapat kulturaktiviteter och utbildningar utformade efter målgruppen unga människors behov i sina respektive lokalsamhällen. Genom att stödja ungas nätverk och relationer och skapa kontextanpassade aktiviteter har Peaceworks bidragit till att minska ojämlikheten för unga i Colombia. Detta har lett till att unga kvinnor och män kan känna sig delaktiga i en övergripande samhällsstruktur.

Svenska Läkare Mot Kärnvapen har bedrivit ett brett opinions- och påverkansarbete baserat på vetenskapliga fakta och bidragit till ökad kunskap om kärnvapen inom allmänheten. Organisationen

har genomfört ett fokuserat och långsiktigt påverkansarbete, som även pågått internationellt, för FN:s konvention om ett förbud mot kärnvapen.

Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet (IKFF) har ökat kunskap hos sina medlemmar, andra organisationer och allmänhet om feministisk säkerhets- och utrikespolitik och hur det bidrar till hållbar fred genom deltagande i debatter, publicering av artiklar och analyser och aktivt påverkansarbete. IKFF har bidragit till att stärka kvinnorrättsaktivisters kapacitet i Afrika att samarbeta regionalt, bilda opinion och bedriva politiskt påverkansarbete.

Föreningen Mänsklig Säkerhet har gett ut ett nätmagasin för att främja en bredare förståelse för olika aspekter av mänsklig säkerhet. Utöver tematiska texter om säkerhetspolitik har nätmagasinet belyst hot mot människors säkerhet i enskilda regioner och länder. Nätmagasinet har bidragit till att öka kunskap, engagemang, dialog och debatt om säkerhetspolitik i vid mening.

### Stipendium för FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet

I mars 2020 gav regeringen FBA uppdrag att inrätta ett stipendium till minne av Zaida Catalán. Regeringsuppdraget att årligen utse stipendiater löper fram till och med 2025, då en större utvärdering ska göras inför en eventuell förlängning av uppdraget. I mars 2021 ledde FBA urvalsprocessen för de två första Zaida Catalán-stipendiaterna med placering i Ramallah i Palestina respektive Bukavu i DRK. Stipendiaterna har under året arbetat i sina mottagande organisationer, MIFTAH för Palestina och Kvinna till Kvinna för DRK.

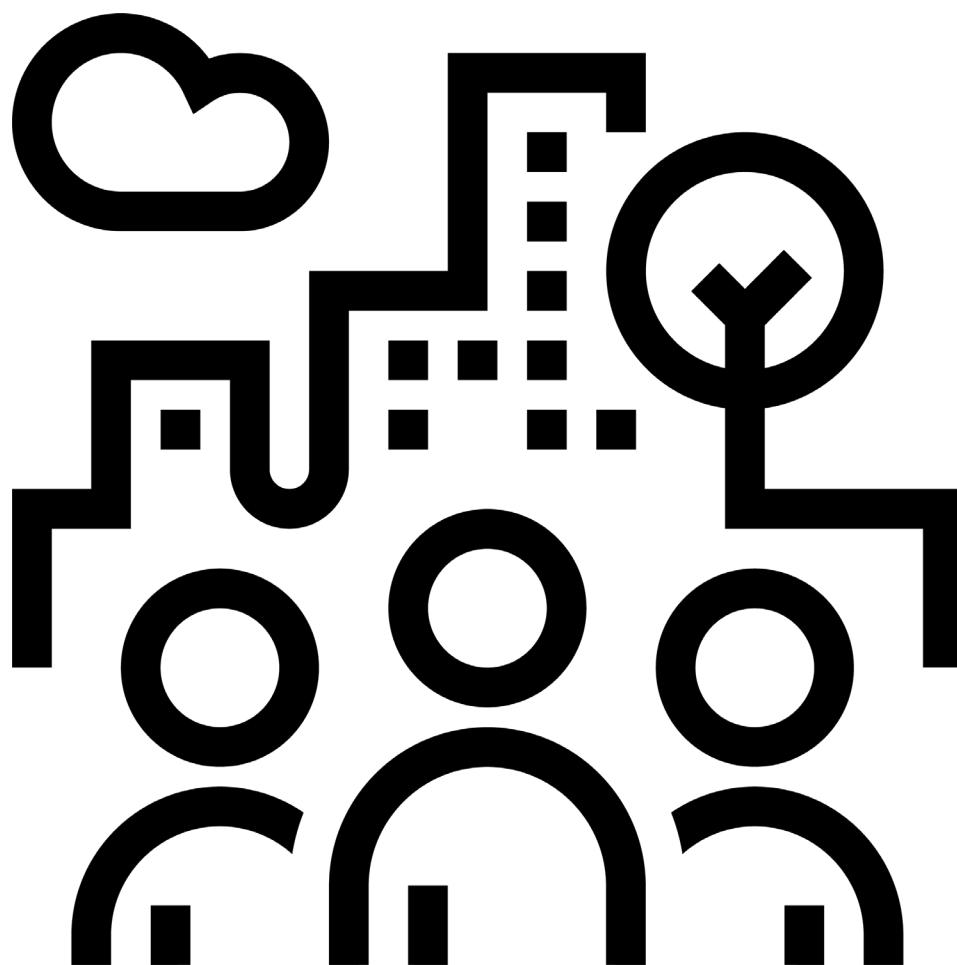
Det övergripande syftet och målet är att i Zaida Cataláns anda stärka unga fredsbyggares kapacitet att verka i sin egen lokala kontext i enlighet med agenda 1325 – kvinnor, fred och säkerhet. Det sker genom att under ett år ge unga fredsbyggare möjlighet att vara verksamma vid en organisation som arbetar med agendan och som kan ge dem värdefulla erfarenheter, verktyg och kontakter som de kan ha nytta av i sitt fortsatta arbete. Under året har stipendiaterna genomfört

KOSTNADER OCH INTÄKTER	2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Intäkter av anslag	26 939	25 269	24 390
Övrigt	6	15	6
Årets kapitalförändring	0	192	-192
<b>Kostnader totalt</b>	<b>26 946</b>	<b>25 476</b>	<b>24 204</b>

Tabell 15 redovisar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet stöd till civilsamhället varav transfereringar utgör 22 930 tkr (inklusive återbetalningar).

PRESTATION OCH TYP AV KOSTNAD		2021 (tkr)	2020 (tkr)	2019 (tkr)
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning, stöd till civilsamhället	Förvaltningskostnader	2 513	2 778	1 657
	Verksamhetskostnader	13 899	12 112	12 381
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>16 412</b>	<b>14 890</b>	<b>14 038</b>
Kvinnor fred och säkerhet, stöd till civilsamhället	Förvaltningskostnader	965	1 131	1 029
	Verksamhetskostnader	9 101	9 095	8 765
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>10 066</b>	<b>10 227</b>	<b>9 795</b>
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, stöd till civilsamhället	Förvaltningskostnader	468	359	372
	<b>Kostnader totalt</b>	<b>468</b>	<b>359</b>	<b>372</b>

Tabell 16 redovisar FBA:s kostnader för prestationer inom verksamhetsområdet stöd till civilsamhället.



---

workshops och kartlagt och utvärderat samarbetsorganisationer i respektive land. Stipendiaterna har rapporterat att möjligheten att arbeta med frågorna kring kvinnor, fred och säkerhet i ett konfliktland har lett till omedelbara resultat. De har utvecklat sina förmågor gällande rapportering, planering och genomförande av workshops. De har också fördjupat sin kunskap om 1325-relaterade frågor samt om kvinnors situation och ungas deltagande i respektive lokal kontext. FBA har erbjudit stipendiater kompetenshöjande möjligheter genom att bland annat delta i den nya digitala kursen om unga, fred och säkerhet som FBA utformat i samarbete med FN-personalens utbildningsinstitut och som lanserades i november 2021.

FBA har som ambition att skapa ett alumni-nätverk av 1325-stipendiater. Målet med nätverket är bidra till nätverkande och erfarenhetsutbyte för de unga fredsbyggarna även efter stipendieperiodens slut. Arbete inleddes under året med att förbereda för ett sådant nätverk.

### **Kostnadsredovisning**

Kostnader för verksamhetsområdet har ökat något under 2021 jämfört med föregående år (se tabell 15). I övrigt har kostnadsutvecklingen inom verksamhetsområdet varit relativt konstant med begränsad variation mellan åren. I takt med att ökning i de totala kostnaderna på verksamhetsområdet har kostnader per prestation inom varje tematiskt område ökat (se tabell 16).

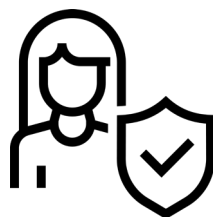




FBA har kontinuerligt följt smittläget och karantänsbestämmelser i de länder som myndigheten verkar, liksom rekommendationer och råd från Folkhälsomyndigheten och UD.



# Lednings- och verksamhetsstöd



## Övergripande resultat

### FBA:s mål

Målet för myndighetens lednings- och verksamhetsstöd är förbättrade förutsättningar för styrning och genomförande av FBA:s verksamhet. För att uppnå det strävar FBA efter att ha ett lednings- och verksamhetsstöd som präglas av effektivitet och proaktivitet och som utgår från tydliga ansvarsförhållanden mellan stöd- och kärnverksamhet.

### Årets verksamhet

FBA har arbetat med att genomföra den nya organisation som trädde i kraft den 1 januari. Syftet med den nya organisationen är att bättre och mer effektivt svara mot regeringens styrning av myndigheten och den tillväxt som skett de senaste åren liksom att ta höjd för framtida uppdrag. FBA har också utarbetat en ny struktur för myndighetens verksamhetsområden för att bättre motsvara regeringens strategistyrning, beslutat om ny policy och nya riktlinjer för informationssäkerhet och ökat användningen av digitala verktyg. FBA har också arbetat med att minska myndighetens klimatavtryck.

### Övergripande resultatbedömning

FBA bedömer att målet delvis har uppnåtts. Behovet av lednings- och verksamhetsstöd har ökat i takt med att en del av kärnverksamheten både har anpassats till pandemins verkningar och samtidigt återgått till mer genomförande på plats hos partnerorganisationer. Behovet av effektivare användning av digitala verktyg har varit omfattande och pandemin har påskyndat arbetet med implementering av nya digitala lösningar. Stödfunktionerna har varit effektiva i att bidra till att möjliggöra implementering av den nya organisationen genom processtöd och anpassning av myndighetens digitala system. Ansvarsförhållanden har klargjorts. Steg har också

tagits mot målet att minska klimatavtryck genom färre resor och ökad digitalisering. Ett fortsatt arbete kommer att bedrivas för att ytterligare öka effektivitet och proaktivitet.

## Resultatexempel gällande utvecklingsarbete

### Organisation samt intern styrning och kontroll

Sedan den 1 januari 2021 har FBA en ny organisatorisk struktur. Den nya organisationen har fyra kärnverksamhetsenheter varav tre tematiska enheter med ansvar för varsitt övergripande område i arbetet för fred, säkerhet och utveckling. Dessa är fredsinsatser, konfliktförebyggande och samhällsstyrning. Vidare ansvarar en enhet för internationellt utvecklingsarbete inklusive myndighetens geografiska strategiprojekt och för methodsamordning och forskningsintegrering i övrig verksamhet. Två enheter stödjer verksamhetens genomförande. Enheten för ledningsstöd ansvarar för styrning, planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi och enheten för verksamhetsstöd ansvarar för bland annat HR, IT, kommunikation, upphandling, juridik och säkerhet. Denna nya organisation ska möjliggöra ökad effektivitet, bättre möta regeringens strategistyrning samt stärka och förbättra arbetssätt. Avsikten är också att kärnverksamhetsenheterna ska ges bra förutsättningar att vidareutvecklas inom sina breda kompetenser. Trots att den nya organisationen sjuöppades under pandemin visar avstämningar att den nya organisationen fungerar väl och som tänkt. Arbetet med att utveckla arbetsformer, tematiska ramverk och koncept har varit intensivt.

Under året har FBA utarbetat en ny struktur för myndighetens verksamhetsområden för att bättre motsvara regeringens strategistyrning. Fem nya verksamhetsområden ersätter den

befintliga strukturen från och med 2022. FBA har inlett arbetet med en ny styrmodell med syfte att underlätta intern styrning av myndigheten i den nya organisationen och möjliggöra bättre resultatredovisning utifrån strategimål i de geografiska och globala strategierna.

Ett viktigt förändringsarbete under året har varit vidareutveckling av det resultatbaserade arbetssättet (RBA) för att bättre mäta och följa långsiktiga resultat. Som ett led i arbetet har FBA under året arbetat med RBA inom myndighetens tematiska strategier för hållbar fred och civil krishantering. Till exempel har strategin för civil krishantering operationaliserats. Vidare har FBA delat in verksamheten inom ramen för strategin för hållbar fred i ett antal olika insatser, vilket myndigheten bedömer kommer underlätta ett fokus på mer långsiktiga resultat.

### **Digitalisering, kommunikation och IT**

FBA har genomfört flera digitaliseringsprojekt för att skapa bättre förutsättningar att bedriva verksamhet oavsett var medarbetare och samarbetspartners befinner sig. Både en anpassning till pandemin och ett fortsatt framtida distansarbete har drivit på utvecklingen. Arbetet har med avstamp i myndighetens digitaliseringsstrategi fokuserat på intern kommunikation och samarbete, liksom att främja digitala arbetssätt både i externa och interna utbildningar.

Behovet av internkommunikation och digitalisering har ökat under året, delvis till följd av att en ny organisation infördes samtidigt som att arbetet i ökad omfattning bedrivs på distans. I början av året implementerade myndigheten ett nytt intranät för att underlätta den interna kommunikationen och utgöra en plattform för ytterligare digital utveckling. Detta har effektiviserat informationsdelning inom myndigheten. Under årets sista månader lanserades ett digitalt kontor som innebär integrerade lösningar för kommunikation, samarbete och dokumenthantering. Interna utbildningssatsningar inleddes 2021 och under 2022 förväntas fortsatt utveckling av system och arbetssätt. FBA har utvecklat innehållet på myndighetens

webbplats i takt med att antalet uppdrag har ökat. Det pågår också fortsatt utvecklingsarbete för att möta lagkrav om bland annat tillgänglighet. Kommunikationen om myndigheten i sociala medier har under året genererat ett ökat antal följare i samtliga kanaler där FBA är aktiva.

### **Kompetensförsörjning**

FBA:s kompetensförsörjning har påverkats av den nya organisationen. I samband med den nya organisationen inrättades en fast dimensioneringsplan som har tydliggjort antalet tjänster per enhet och därmed syftat till att underlätta i kompetensförsörjningsarbetet. Den nya organisationen samt nya strategiuppdrag har lett till att flera nya tjänster har skapats. Våren och hösten präglades därför av flera bemanningsprocesser, vilket i sin tur har haft en negativ inverkan på genomförande av verksamhet. FBA har behov av att vidareutveckla sin kompetensförsörjning för att möjliggöra ökad flexibilitet för att svara på myndighetens uppdrag.

FBA beslutade i september om att möjliggöra flexibilitet i kontors- och distansarbete. Från och med den 1 november har FBA:s medarbetare kunnat ansluta sig till en överenskommelse om att arbeta på distans från hemmet vilket baseras på en 60–40 procentsregel avseende fördelning av arbetstid mellan arbete på kontoret, respektive på distans.

Hemarbete med anledning av pandemin har fortsatt att ställa särskilda krav på ett aktivt arbetsmiljöarbete. Myndigheten har aktivt verkat för en god arbetsmiljö även under perioder med i huvudsak hemarbete, med exempelvis möjliggörande av hälsoundersökningar, hemlån av kontorsutrustning, utbildningar i ergonomi samt genomförande av fysiska och psykosociala skyddsronder. Chefers ansvar och roll i arbetsmiljöarbetet har uppmärksammats med utbildningar och dialog. Skyddsronder och medarbetarenkäter resulterade i underlag för framtagande av myndighetens riktlinje för distansarbete.

FBA har till Statskontoret rapporterat arbetet med att ta emot nyanlända arbetssökande och



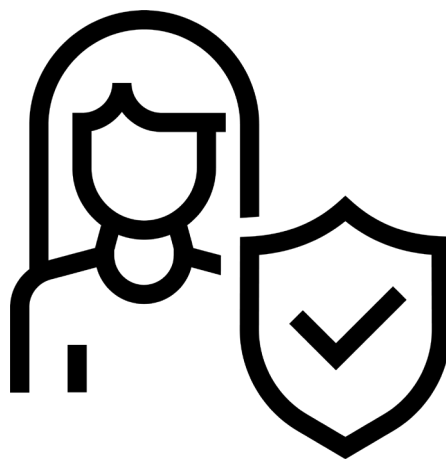
personer med funktionsnedsättning för praktik i enlighet med myndighetens regleringsbrev. Under 2021 tog myndigheten emot två praktikanter inom ramen för uppdragen.

### Säkerhet

FBA har fortsatt att utveckla förutsättningar för informationssäkerheten inom myndigheten. I oktober beslutades en ny policy och nya riktlinjer för informationssäkerhet som etablerade de grundläggande ramarna för informationssäkerheten samt klargjorde krav på kunskapsnivå för medarbetare på myndigheten. FBA har fortsatt att genomföra digitala utbildningar i informationssäkerhet för medarbetarna. Under 2021 har ett utvecklingsarbete med en ny grundutbildning för informationssäkerhet genomförts. FBA anser att åtgärderna har förbättrat myndighetens förutsättningar att öka säkerheten i informationshantering. En omfattande genomlysning av IT-säkerhetsarbetet 2021 har också lett till att myndigheten har förbättrat förutsättningarna för vidare digitalisering.

FBA har genomfört flera insatser för att vidareutveckla även den operativa IT-säkerheten. Exempel på konkreta förbättringar i IT-säkerheten inkluderar införandet av multi-faktorautentisering, krav på starkare lösenord, uppdateringar av programvara och ökad segmentering av data. Myndigheten har inte haft några incidenter relaterade till informationssäkerhet under året.

FBA:s övriga säkerhetsarbete har under året fortsatt präglats av coronapandemin. FBA har kontinuerligt följt smittläget och karantänsbestämmelser i de länder myndigheten verkar, liksom rekommendationer och råd från Folkhälsomyndigheten och UD. Utifrån detta har myndigheten löpande fattat beslut om åtgärder, både gällande myndighetens syn på kontors- och hemarbete och andra externa verksamhetsaktiviteter som inbegriper resor, större möten och externa kontakter. Myndigheten har haft en etablerad coronagrupp under året fram tills restriktionerna i Sverige hävdes första gången den 29 september 2021, varefter coronasituationen systematiskt följts upp i



myndighetens ledningsgrupp. Beslut om återgång till hemarbetet följde sedan på de regeringsuppdrag som myndigheten mottagit.

Myndigheten har systematiskt arbetat med att säkerställa personlig säkerhet för både egen personal och personal stationerad utomlands. Dessa är sekunderad personal till FN, EU och OSSE, valobservatörer och FBA:s personal placerade på utlandsmyndigheter. Myndigheten har haft löpande kontakt med andra myndigheter och relevanta aktörer för uppföljning av säkerhetssituationen i respektive land. Exempelvis samverkade FBA:s säkerhetsfunktionen med UD och andra aktörer i samband med evakueringen av personal från ambassaden i Kabul i augusti. FBA:s personal regelbundet reser till högriskländerna så som Irak, Mali och Somalia. Säkerhetsarbetet med riskbedömningar baserade på inhämtning av information från olika säkerhetsaktörer har varit systematiskt inför dessa resor. FBA har även nyttjat externa system för kontinuerliga säkerhetsuppdateringar. Vidare FBA har ett etablerat system för "tjänsteman i beredskap" som är en jourkontakt för samtlig sekunderad eller myndighetspersonal som befinner sig utomlands på antingen resa eller permanent stationerad. Det stärker tryggheten för all personal i utlandet då de kan komma i kontakt med myndigheten dygnet runt, året om. FBA har genomfört fysiska kurser i personlig säkerhet i våra kurslokaler på Sandö när det har varit möjligt, exempelvis den veckolånga EU-certifierade kursen i skydd mot risker (HEAT).

# Resultaträkning

(tkr)	Not	2021	2020
<b>VERKSAMHETENS INTÄKTER</b>			
Intäkter av anslag	1	321 797	301 487
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	1 524	939
Intäkter av bidrag	3	6 866	13 835
Finansiella intäkter	4	83	99
<b>Summa</b>		<b>330 270</b>	<b>316 360</b>
<b>VERKSAMHETENS KOSTNADER</b>			
Kostnader för personal	5	-254 097	-249 095
Kostnader för lokaler		-13 264	-13 149
Övriga driftkostnader	6	-60 678	-51 971
Finansiella kostnader	7	-164	-88
Avskrivningar och nedskrivningar		-2 067	-2 058
<b>Summa</b>		<b>-330 270</b>	<b>-316 360</b>
<b>VERKSAMHETSUTFALL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TRANSFERERINGAR</b>			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		25 466	24 441
Lämnade bidrag	8	-25 466	-24 634
<b>Saldo</b>		<b>0</b>	<b>-192</b>
<b>ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING</b>	9	<b>0</b>	<b>-192</b>

# Balansräkning

(tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Balanserade utgifter för utveckling	10	178	354
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	11	0	0
<b>Summa</b>		<b>178</b>	<b>354</b>
<b>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	105	153
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	13	4 308	6 083
<b>Summa</b>		<b>4 413</b>	<b>6 236</b>
<b>KORTFRISTIGA FORDRINGAR</b>			
Kundfordringar		12	294
Fordringar hos andra myndigheter	14	4 425	2 921
Övriga kortfristiga fordringar	15	1 127	891
<b>Summa</b>		<b>5 564</b>	<b>4 106</b>
<b>PERIODAVGRÄNSNINGPOSTER</b>			
Förutbetalda kostnader	16	4 602	4 995
<b>Summa</b>		<b>4 602</b>	<b>4 995</b>
<b>AVRÄKNING MED STATSVERKET</b>			
Avräkning med statsverket	17	5 596	6 579
<b>Summa</b>		<b>5 596</b>	<b>6 579</b>
<b>KASSA OCH BANK</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	36 520	31 354
<b>Summa</b>		<b>36 520</b>	<b>31 354</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>56 872</b>	<b>53 624</b>



# Balansräkning

KAPITAL OCH SKULDER	Not	2021-12-31	2020-12-31
MYNDIGHETSKAPITAL	19		
Balanserad kapitalförändring		0	192
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	9	0	-192
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	20	111	197
Övriga avsättningar	21	2 217	2 008
<b>Summa</b>		<b>2 329</b>	<b>2 205</b>
SKULDER M.M.			
Lån i Riksgäldskontoret	22	4 591	6 590
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	23	11 308	9 668
Leverantörsskulder		10 574	6 075
Övriga kortfristiga skulder	24	3 872	3 543
<b>Summa</b>		<b>30 344</b>	<b>25 877</b>
PERIODAVGRÄNSNINGSPOSTER			
Upplupna kostnader	25	16 534	15 410
Oförbrukade bidrag	26	7 666	10 133
<b>Summa</b>		<b>24 200</b>	<b>25 543</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>56 872</b>	<b>53 624</b>
ANSVARSFÖRBINDELSER			
Övriga ansvarsförbindelser	27	9 480	11 668
<b>Summa</b>		<b>9 480</b>	<b>11 668</b>

# Anslagsredovisning

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 5 1:2 RAMANSLAG								
Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet								
ap.6 Fredsfrämjande - del till FBA	28	1 647	34 815	0	-651	35 811	-31 790	4 021
UO 7 1:1 RAMANSLAG								
Biståndsverksamhet								
ap.4 Biståndsverksamhet	29	11 502	110 000	-32 000	-8 307	81 195	-69 083	12 112
ap.42 Internationell civil krishantering - del till FBA	30	9 795	70 000	-12 000	-7 545	60 250	-57 286	2 964
UO 7 1:4 RAMANSLAG								
Folke Bernadotteakademin								
ap.1 Folke Bernadotteakademin	31	2 942	191 101	0	0	194 043	-189 105	4 938
<b>Summa</b>		<b>25 885</b>	<b>405 916</b>	<b>-44 000</b>	<b>-16 503</b>	<b>371 299</b>	<b>-347 263</b>	<b>24 036</b>

## REDOVISNING AV BESTÄLLNINGSBEMYNDIGANDE I ÅRSREDOVISNINGEN

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyndigande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år	
					2022	2023
Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.4 Biståndsverksamhet	32	6 600	0	2 166	1 055	1 111
Uo 5 1:2 Ramanslag Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet ap 6 Fredsfrämjande FBA del	33	10 000	0	7 797	3 865	3 932
<b>Summa</b>		<b>16 600</b>	<b>0</b>	<b>9 963</b>	<b>4 920</b>	<b>5 043</b>

# Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

## Tilläggsupplysningar

### Redovisningsprinciper

#### Tillämpade redovisningsprinciper

Folke Bernadotteakademins (FBA) bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

#### Kostnadsnärliggande anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2020, 483 tkr, har år 2021 varit oförändrad.

### Upplysningar av väsentlig betydelse

UO 07 01 004 Folke Bernadotteakademien utökades med förvaltningsmedel kopplade till de geografiska strategierna som en omfördelning av medel från UO 07 01 001.

År 2021 minskade anslagsposten 4 Biståndsverksamhet med 32 000 tkr och anslagsposten 42 Civil krishantering med 12 000 tkr. Effekter av coronapandemin har bidragit till begränsade möjligheter att genomföra verksamhet i strategiländer. Pandemin har också påverkat mottagande organisationers möjlighet att ta emot sekunderad personal.

### Upplysningar för jämförelseändamål

Av de 229 årsarbetskrafterna är ca 71 utlandsstationerade. Den utlandsstationerade personalen är anställd enligt URA-avtalet, vilket innebär att sociala avgifter och pensionsavgifter betalas. Semesterlönetillägg läggs på lönen men ingen semester eller sjukfrånvaro rapporteras. Denna personal finns inte med i statistiken för sjukfrånvaro och har inte genererat någon semesterlöneskuld men finns med i beräkningen av årsarbetskrafter.



# Värderingsprinciper

## Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Bärbara datorer, läsplattor och mobiltelefoner anses ha en kortare livslängd än 3 år och kostnadsförs direkt.

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod från den månaden tillgången tas i bruk.

### TILLÄMPADE AVSKRIVNINGSTIDER

3 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Datorer och kringutrustning (ej bärbara)
6 år	Möbler Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet.

Tidigare låg detta på 12 år och det finns ett restvärde kvar.

## Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

## Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

# Ersättningar och andra förmåner

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/STYRELSEUPPDRAG	Ersättning i tkr
<b>Generaldirektör Sven-Eric Söder</b> Inga förmåner Styrelsen för Exportkreditnämnden Statens medicinsk-etiska råd	1 385
<hr/>	
Ledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag	Ersättning i tkr
<b>Ann-Marie Orler</b> Avslutade uppdrag 2021-01-17 Inga övriga styrelseuppdrag	0
<b>Peter Wallensteen</b> Vice Ordförande, Styrelsen för Alva Myrdals Centrum för kärnvapenedrustning, Uppsala universitet Ordförande i Wallensteen-Jaeger stiftelse, Wallensteenska släktföreningen Ordförande, Holmdahlkommittén för mänskliga rättigheter, Uppsala universitet	4
<b>Eva Lindblom</b> Insynsrådet för Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor MUCF	4
<b>Michael Claesson</b> FMV	1
<b>Kerstin Lundgren</b> Exportkontrollrådet	2
<b>Rosaline Marbinah</b> Arvsfondsdelegationen Statliga kommittén Demokratin 100 år	3
<b>Maria Strömvik</b> Svenska nätverket för europaforskning i Statsvetenskap Centrum för Öresundsstudier, Lunds universitet	3
<b>Georg Andrén</b> Inga övriga styrelseuppdrag	2
<b>Arvid Lundberg</b> Från och med 2021-12-01	0

# Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid

av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

<b>SJUKFRÅNVARO</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Totalt	2,3 %	3,0 %
Andel 60 dagar eller mer	59,5 %	65,6 %
Kvinnor	2,3 %	2,8 %
Män	2,2 %	3,5 %
Anställda - 29 år	0,5 %	1,0 %
Anställda 30 år - 49 år	2,5 %	3,2 %
Anställda 50 år -	2,1 %	3,1 %



# Noter (tkr)

## Resultaträkning

Not 1	INTÄKTER AV ANSLAG	2021	2020
	Intäkter av anslag	321 797	301 487
	Varav 05 01 002 ap 6 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet	21 084	22 969
	Varav 07 01 001 ap 4 Biståndsverksamhet	54 322	83 818
	Varav 07 01 001 ap 42 Internationell civil krishantering	57 286	67 755
	Varav 07 01 004 ap 1 Folke Bernadotteakademien	189 105	126 945
	<b>Summa</b>	<b>321 797</b>	<b>301 487</b>
	Utgifter i anslagsredovisningen	-347 263	-325 928
	<b>Saldo</b>	<b>-25 466</b>	<b>-24 441</b>
	Anslag Uo 05 01 002 ap 6 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	10 706	9 601
	Anslag Uo 07 01 001 ap 4 Biståndsverksamhet. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	14 761	14 840
	<b>Summa</b>	<b>25 466</b>	<b>24 441</b>

Not 2	INTÄKTER AV AVGIFTER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR	2021	2020
	Uthyrning av lokaler enligt 4§ avgiftsförordningen	0	3
	Avgiftsintäkter utbildning	460	446
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 064	491
	<b>Summa</b>	<b>1 524</b>	<b>939</b>
	Skillnaden i övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar beror på en utbytestjänstgöring mellan Sida o FBA		
		Intäkter 2021	Kostnader 2021
	Beräknad budget för avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna disponeras	2 500	Budget saknas
	Kurser och utbildningar	460	
	Pandemin har påverkat verksamhetens kurser och utbildningar. En utveckling till olika digitala lösningar har medfört lägre intäkter än beräknat enligt regleringsbrevet.		
Not 3	INTÄKTER AV BIDRAG	2021	2020
	Bidrag från statliga myndigheter	6 803	13 671
	Anställningsstöd	63	163
	<b>Summa</b>	<b>6 866</b>	<b>13 835</b>
	Minskningen mellan 2021 och 2020 beror framförallt på Afghanistan SIDA APSM uppdraget som på grund av den politiska situationen i landet genererat lägre kostnader under 2021.		

Not 4	FINANSIELLA INTÄKTER	2021	2020
	Övriga finansiella intäkter, valutakursvinster	83	99
	<b>Summa</b>	<b>83</b>	<b>99</b>
	Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.		
Not 5	KOSTNADER FÖR PERSONAL	2021	2020
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	151 054	149 285
	Varav lönekostnader ej anställd personal	206	190
	Sociala avgifter	83 723	81 530
	Övriga kostnader för personal	19 320	18 279
	<b>Summa</b>	<b>254 097</b>	<b>249 095</b>
Not 6	ÖVRIGA DRIFTKOSTNADER	2021	2020
	Reparationer och underhåll	126	102
	Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	28	0
	Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	549	826
	Resor, representation, information	10 044	9 329
	Köp av varor	2 473	1 457
	Köp av tjänster	47 458	40 257
	<b>Summa</b>	<b>60 678</b>	<b>51 971</b>
	Ökade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på ökade konsultkostnader för möjligt lokalt genomförande och omställning till digitala lösningar		



Not 7	FINANSIELLA KOSTNADER	2021	2020
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	1
	Övriga finansiella kostnader, valutakursförluster	164	86
	<b>Summa</b>	<b>164</b>	<b>88</b>
	Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.		

Not 8	LÄMNAD BIDRAG	2021	2020
	<b>Stöd till svenska civilsamhällsorganisationer</b>		
	Bidragen fördelas i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt.		
	UO 5, anslag 1:2 Freds-och säkerhetsfrämjande verksamhet ap 6	9 996	9 610
	Återlämnat bidrag	-141	-711
	Uo 7, Internationellt bistånd, anslag 1:1 Biståndsverksamhet ap 4	14 241	12 466
	Återlämnat bidrag	-1 777	-497
	Återkrav	0	192
	Zaida Catalan - stipendium	610	0
	<b>Stöd till internationella forskarbetsgrupper</b>		
	UO 5, anslag 1:2 Freds-och säkerhetsfrämjande verksamhet ap 6	988	702
	Återlämnat bidrag	-137	0
	Uo 7, Internationellt bistånd, anslag 1:1 Biståndsverksamhet ap 4	1 995	3 243
	Återlämnat bidrag	-309	-372
	<b>Summa</b>	<b>25 466</b>	<b>24 634</b>

Not 9	ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING	2021	2020
	Periodiseringsdifferenser transfereringsverksamhet	0	-192
	<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>-192</b>

# Balansräkning

Not		2021-12-31	2020-12-31
10	<b>BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLING</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	2 029	1 804
	Årets anskaffningar	0	225
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>2 029</b>	<b>2 029</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 676	-1 555
	Årets avskrivningar	-176	-120
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 852</b>	<b>-1 676</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>178</b>	<b>354</b>
11	<b>RÄTTIGHETER OCH ANDRA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	300	300
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-300	-300
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-300</b>	<b>-300</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
12	<b>FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	8 349	8 349
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>8 349</b>	<b>8 349</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-8 196	-8 148
	Årets avskrivningar	-48	-48
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-8 244</b>	<b>-8 196</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>105</b>	<b>153</b>

Not		2021-12-31	2020-12-31
<b>13</b>	<b>MASKINER, INVENTARIER, INSTALLATIONER M.M.</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	19 679	20 865
	Årets anskaffningar	95	21
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-150	-1 207
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>19 624</b>	<b>19 679</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-13 596	-12 914
	Årets avskrivningar	-1 842	-1 890
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	122	1 207
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-15 316</b>	<b>-13 596</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>4 308</b>	<b>6 083</b>
<b>14</b>	<b>FORDRINGAR HOS ANDRA MYNDIGHETER</b>		
	Fordran ingående mervärdesskatt	4 425	2 896
	Övriga fordringar hos andra myndigheter	0	25
	<b>Summa</b>	<b>4 425</b>	<b>2 921</b>
<b>15</b>	<b>FÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR</b>		
	Fordringar hos anställda	1 127	873
	Övrigt	0	18
	<b>Summa</b>	<b>1 127</b>	<b>891</b>
<b>16</b>	<b>FÖRUTBETALDA KOSTNADER</b>		
	Förutbetalda hyreskostnader	2 660	2 870
	Övriga förutbetalda kostnader	1 942	2 126
	<b>Summa</b>	<b>4 602</b>	<b>4 995</b>

Not 17	AVRÄKNING MED STATSVERKET	2021-12-31	2020-12-31
	<b>Anslag i icke räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	9 038	11 686
	Redovisat mot anslag	158 158	198 984
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-157 145	-201 632
	<b>Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde</b>	<b>10 051</b>	<b>9 038</b>
	<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	-2 942	-2 575
	Redovisat mot anslag	189 105	126 945
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-191 101	-127 311
	<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-4 938</b>	<b>-2 942</b>
	<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>		
	Ingående balans	483	483
	<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>483</b>	<b>483</b>
	<b>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</b>		
	Inbetalningar i icke räntebärande flöde	2 361	952
	Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-159 505	-202 584
	Betalningar hänförliga till anslag och inkomstitlar	157 145	201 632
	<b>Övriga fordringar på statens centralkonto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>5 596</b>	<b>6 579</b>



Not 18	BEHÅLLNING RÄNTEKONTO I RIKSGÄLDSKONTORET	2021-12-31	2020-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	36 520	31 354
	<b>Summa</b>	<b>36 520</b>	<b>31 354</b>
	Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	10 051	9 038
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	7 000	5 000
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 19	MYNDIGHETSKAPITAL	2021-12-31	2020-12-31	
	<b>Specifikation förändring av myndighetskapitalet</b>			
		Balanserad kapitalförändring, anslagsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enl. resultaträkningen	Summa
	<b>Utgående balans 2020</b>	<b>192</b>	<b>-192</b>	<b>0</b>
	<b>Ingående balans 2021</b>	<b>192</b>	<b>-192</b>	<b>0</b>
	Föregående års kapitalförändring	-192	192	0
	Årets kapitalförändring		0	0
	<b>Summa årets förändring</b>	<b>-192</b>	<b>192</b>	<b>0</b>
	<b>Utgående balans 2021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Not 20	AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE	2021-12-31	2020-12-31
	Ingående avsättning	197	0
	Årets pensionskostnad	5	243
	Årets pensionsutbetalningar	-91	-46
	<b>Utgående avsättning</b>	<b>111</b>	<b>197</b>

Not 21	ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	2021-12-31	2020-12-31
	Avsättning för lokalt omställningsarbete		
	Ingående balans	2 008	1 739
	Årets förändring	210	269
	<b>Utgående balans</b>	<b>2 217</b>	<b>2 008</b>

Nyttjande av omställningsmedel kommer att återupptas när verksamheten kan återgå till mera normala former.

Not 22	LÅN I RIKSGÄLDSKONTORET	2021-12-31	2020-12-31
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
	Ingående balans	6 590	5 561
	Under året nyupptagna lån	95	4 738
	Årets amorteringar	-2 095	-3 709
	<b>Utgående balans</b>	<b>4 591</b>	<b>6 590</b>

Beviljad låneram enligt regleringsbrev

12 000

10 000

Utnyttjad låneram

4 591

6 590

Not 23	KORTFRISTIGA SKULDER TILL ANDRA MYNDIGHETER	2021-12-31	2020-12-31
	Utgående mervärdesskatt	2 495	1 435
	Arbetsgivaravgifter	4 061	3 723
	Leverantörsskulder andra myndigheter	4 751	4 510
	<b>Summa</b>	<b>11 308</b>	<b>9 668</b>

Not 24	ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	2021-12-31	2020-12-31
	Personalens källskatt	3 841	3 525
	Övrigt	31	18
	<b>Summa</b>	<b>3 872</b>	<b>3 543</b>

Not 25	UPPLUPNA KOSTNADER	2021-12-31	2020-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	12 212	10 884
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 813	2 059
	Övriga upplupna kostnader	2 508	2 467
	Upplupna kostnader i transfereringsverksamhet	0	0
	<b>Summa</b>	<b>16 534</b>	<b>15 410</b>

Not 26	OFÖRBRUKADE BIDRAG	2021-12-31	2020-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	7 666	10 133
	<b>Summa</b>	<b>7 666</b>	<b>10 133</b>
	varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:		
	inom tre månader	1 000	2 200
	mer än tre månader till ett år	4 894	6 128
	mer än ett år till tre år	1 423	1 484
	mer än tre år	349	321
	<b>Summa</b>	<b>7 666</b>	<b>10 133</b>

Not 27	ÖVRIGA ANSVARFÖRBINDELSE	2021-12-31	2020-12-31
	Reglering tilläggshyra lokaler	9 480	11 668
	<b>Summa</b>	<b>9 480</b>	<b>11 668</b>
	Om hyresavtalet upphör innan tilläggshyran är till fullo erlagd ska hyresgästen betala kvarvarande belopp.		

# ANSLAGSREDOVISNING

Not 28	Uo 5 Internationell samverkan Ramanslag 05 01 002 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet ap.6 Fredsfrämjande - del till FBA	År 2021 Belopp tkr
	<p>Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 1 044 tkr.</p> <p>FBA får disponera 996 tkr av det ingående överföringsbeloppet på 1 647 tkr d.v.s 3% av föregående års tilldelning 33 200 tkr enligt regleringsbrevet.</p> <p>Anslaget är icke räntebärande.</p> <p>Med anledning av pandemin har det varit svårt att genomföra planerad verksamhet i andra länder. Två sekunderingar har avslutats under året och en tjänst tillsatts senare under året, vilket påverkat anslagsförbrukningen.</p> <p>Anslagsposten får användas till verksamhet som inte omfattas av OECD:s biståndskommitté (DAC) direktiv.</p>	
	<p>Medlen får användas för att ställa personal till förfogande för EU, FN och Nato efter samråd med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet).</p>	7 942
	<p>Av medlen ska minst 4 miljoner kronor användas till personalstöd till OSSE:s verksamhet, med särskilt fokus på OSSE:s oberoende institutioner, strategiska positioner på sekretariatet samt fältverksamhet i Centralasien och Östeuropa. Medlen får användas för valobservatörsinsatser med deltagande av svenska medborgare. Regeringen fattar särskilda beslut för ändamålet.</p>	7 975
	<p>Medlen får även användas för att främja bland annat följande verksamhetsområden: *</p>	
	<p>Säkerhetssektorreformer (SSR),</p>	54
	<p>Avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter (DDR),</p>	110
	<p>Samordna och utveckla det internationella samarbetet inom International Forum for the Challenges of Peace Operations (Challenges Forum),</p>	2 191
	<p>Internationella forskarbetsgrupper för fredsbevarande operationer</p>	851
	<p>Minst 11 miljoner kronor ska användas för stöd till svenska civilsamhället i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt kring frågor som rör internationellt fredsfrämjande verksamhet; säkerhetspolitik; nedrustning och icke-spridning; FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet och FN:s säkerhetsrådsresolution 2250 om unga, fred och säkerhet. Kostnader relaterade till handläggning av stödet får ingå.</p>	11 848
	<p>* utöver ovan specificerade verksamheter har myndigheten också finansierat Fredsarkivet genom denna anslagspost</p>	515



Not 29	Uo 7 Internationellt bistånd Ramanslag 07 01 001 Biståndsverksamhet ap. 4 Biståndsverksamhet	År 2021 Belopp tkr
	<p>Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 2 340 tkr.</p> <p>FBA får disponera 3 195 tkr av det ingående överföringsbeloppet på 11 502 tkr d.v.s 3% av föregående års tilldelning 106 500 tkr enligt regleringsbrevet.</p> <p>Enligt regeringsbeslut 2021-10-15 (UD2021/15086) har FBA:s tilldelade medel för 2021 minskat med 32 000 tkr, omdisponering.</p> <p>Anslaget är icke räntebärande.</p> <p>Medlen får endast användas i enlighet med OECD:s biståndskommitté DAC:s riktlinjer för vad som kan klassificeras som bistånd.</p> <p>Med anledning av pandemin har det varit stora svårigheter att kunna genomföra planerad verksamhet i strategiländer. Även valobservation och sekunderingar har påverkats av pandemin vilket sammantaget medfört en mycket lägre förbrukning och återlämnande av medel.</p>	
	<p><b>Strategin för hållbar fred</b></p> <p>Minst 15 miljoner kronor får användas till genomförandet av strategin för hållbar fred, inklusive stöd för internationella forskarbegrupper. Medlen ska användas i enlighet med gällande strategi. FBA ska inom ramen för strategin i samråd med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet) förvalta, utveckla och genomföra verksamhet med det svenska medlingsnätverket för kvinnor.</p>	21 107
	<p><b>Strategiverksamhet för bilateralt och regionalt utvecklingssamarbete</b></p> <p>Medlen får användas till FBA:s genomförande av uppdrag i strategierna för Demokratiska republiken Kongo, Liberia, Mali, Colombia, Irak, Afghanistan, Myanmar, Palestina och Somalia, västra Balkan och Turkiet samt den regionala strategin för Afrika söder om Sahara. Medlen ska användas i enlighet med gällande strategier.</p> <p>De medel som FBA tilldelats för uppdrag i strategin för Afghanistan får även användas för genomförande av EU-projektet för inkluderande fred i Afghanistan.</p> <p>För en ökad flexibilitet under strategiperioden medges FBA att inom ramen för tilldelade medel för bilateralt och regionalt utvecklingssamarbete överstiga alternativt understiga det totala strategibeloppet i en samarbetsstrategi för land eller region med 10 procent. Detta villkor avser den sammanlagda volymen av såväl verksamhets- som förvaltningskostnader, oavsett anslag. I det fall avsteg från ovan behöver göras ska samråd ske med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet).</p>	20 309
	<p><b>Fördelning av medel till organisationer</b></p> <p>Medlen får användas för stöd till svenska civilsamhället i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt kring frågor som rör internationell fredsfrämjande verksamhet; säkerhetspolitik; nedrustning och icke-spridning; FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet och FN:s säkerhetsrådsresolution 2250 om unga, fred och säkerhet.</p>	12 465
	<p><b>Stipendium för FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet</b></p> <p>Medlen får användas för att dela ut stipendium till ett antal unga personer som arbetar med FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet vid civilsamhällesorganisationer i Afghanistan, Demokratiska republiken Kongo och Palestina. Bidrag får även lämnas till enskilda och samarbetsparter inom myndighetens verksamhetsområde. I genomförandet av uppdraget ska FBA ha dialog med berörda utlandsmyndigheter. Stipendiets omfattning är högst 1 100 000 kronor.</p>	608
	<p><b>Valobservation</b></p> <p>Medlen får användas för valobservatörsinsatser med deltagande av svenska medborgare. Regeringen fattar särskilda beslut för ändamålet. Vissa förberedelser inför en insats kan dock initieras efter överenskommelse med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet) i avvaktan på regeringsbeslut. Medlen ska användas i enlighet med gällande strategi för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer.</p>	5 964
	<p><b>Icke strategistyrd sekunderingar</b></p> <p>Högst 12 miljoner kronor får användas till att ställa personal till förfogande för tjänster inom ramen för myndighetens verksamhetsområde som bidrar till EU:s samlade utrikes- och biståndspolitik.</p>	8 442
	<p><b>Internationella avtal</b></p> <p>FBA får förhandla och ingå avtal samt överenskomma om eventuella ändringar av eller säga upp befintliga avtal för verksamhet som bedrivs inom ramen för myndighetens uppdrag i Sveriges strategier för internationellt utvecklingssamarbete.</p>	

Not 30	Uo 7 Internationellt bistånd Ramanslag 07 01 001 Biståndsverksamhet ap. 42 Internationell civil krishantering - del till FBA	År 2021 Belopp tkr
	<p>Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 1 740 tkr.</p> <p>FBA får disponera 2 250 tkr av det ingående överföringsbeloppet på 9 795 tkr d.v.s 3% av föregående års tilldelning 75 000 tkr enligt regleringsbrevet.</p> <p>Enligt regeringsbeslut 2021-10-15 (UD2021/15089) har FBA:s tilldelade medel för 2021 minskat med 12 000 tkr, omdisponering.</p> <p>Anslaget är icke räntebärande.</p>	
	<p><b>Insatser inom ramen för FN m.m.</b></p> <p>Folke Bernadotteakademien ska ställa personal till förfogande för insatser inom ramen för FN, om möjlighet ges. Av tilldelade medel på anslagsposten fördelas högst 14 miljoner kronor för personalbidrag.</p>	6 850
	<p><b>Insatser inom ramen för EU</b></p> <p>Folke Bernadotteakademien ska ställa personal till förfogande för insatser inom ramen för EU:s gemensamma säkerhets- och försvarspolitik. Av tilldelade medel på anslagsposten fördelas högst 36 miljoner kronor för personalbidrag.</p>	26 443
	<p><b>Medlen får främst användas för deltagande i:</b></p> <p><i>EU:s rådgivande insats i Irak (EUAM Irak)</i></p> <p><i>EU:s rådgivande insats i Ukraina (EUAM Ukraina)</i></p> <p><i>EU:s övervakningsinsats i Georgien (EUMM Georgien)</i></p> <p><i>EU:s rättsstödsinsats i Kosovo (EULEX Kosovo)</i></p> <p><i>EU:s polisinsats för den palestinska myndigheten (EUPOL COPPS)</i></p> <p><i>EU:s civila kapacitetsbyggande insats i Mali (EUCAP SAHEL Mali)</i></p> <p><i>EU:s integrerade gränsförvaltningsuppdrag i Libyen (EUBAM Libya)</i></p> <p>Medlen får även användas för deltagande i:</p> <p><i>EU:s gränsstödsinsats i Palestina (EUBAM Rafah)</i></p> <p><i>EU:s rådgivande insats i Centralafrikanska republiken (EUAM RCA)</i></p> <p><i>EU:s civila kapacitetsbyggande insats i Somalia (EUCAP Somalia)</i></p> <p><i>EU:s civila kapacitetsbyggande insats i Niger (EUCAP SAHEL Niger)</i></p> <p><i>EU:s gränsstödsinsats i Moldavien och Ukraina (EUBAM Moldavien/Ukraina)</i></p>	
	<p><b>Insatser inom ramen för OSSE</b></p> <p>Folke Bernadotteakademien ska ställa personal till förfogande för OSSE:s verksamhet. Av tilldelade medel på anslagsposten fördelas högst 16 miljoner kronor.</p>	10 379
	<p><b>Insatsnära verksamhet</b></p> <p>I syfte att höja effektiviteten på de svenska personalbidragen och de internationella organisationernas civila krishanteringsinsatser fördelas högst 5 miljoner kronor till insatsnära verksamhet i form av t.ex. insatsförberedande utbildning, inklusive utländskt deltagande, bidrag till internationella organisationers policy- och metodutveckling eller annan internationell samverkan på insatsområdet till stöd för fredsfrämjande, säkerhetsfrämjande och konfliktförebyggande verksamhet.</p>	2 091
	<p>I syfte att stödja EU:s, FN:s och OSSE:s planering för och genomförande av civila krishanteringsinsatser i DAC-länder, där Sverige deltar med personal, ska Folke Bernadotteakademien med ett långsiktigt perspektiv ställa personal till förfogande till någon av dessa organisationers högkvarter. Till detta fördelas högst 13 miljoner kronor. Inriktningen ska ske i samråd med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet).</p>	11 523

Not 31	UUo 7 Internationellt bistånd Ramanslag 07 01 004 Folke Bernadotteakademien ap.1 Folke Bernadotteakademien	År 2021 Belopp tkr
	<p>Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 5 733 tkr.</p> <p>FBA får disponera hela det ingående överföringsbeloppet på 2 942 tkr. Enligt regleringsbrev får FBA disponera 3% av föregående års tilldelning 127 311 tkr.</p> <p>Anslaget är räntebärande.</p> <p>Myndighetens ramanslag för förvaltning belastas för närvarande både med förvaltnings- och verksamhetskostnader, enligt myndighetens riktlinjer för nyttjande av Folke Bernadotteakademins anslag.</p> <p>Medlen får endast användas i enlighet med OECD:s biståndskommitté DAC:s riktlinjer för vad som kan klassificeras som bistånd.</p> <p>Medlen får användas till FBA:s genomförande av uppdrag i strategierna för Demokratiska republiken Kongo, Liberia, Mali, Colombia, Irak, Afghanistan, Myanmar, Palestina och Somalia, samt den regionala strategin för Afrika söder om Sahara. Medlen ska användas i enlighet med gällande strategier.</p> <p>De medel som FBA tilldelats för uppdrag i strategin för Afghanistan får även användas för genomförande av EU-projektet för inkluderande fred i Afghanistan.</p>	
Not 32	Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.4 Biståndsverksamhet	
	<p>För ap.4 har 32% av bemyndigande ramen utnyttjas. Orsaken är att det treåriga verksamhetsbidraget är en ny bidragsform till civilsamhället från 2020 och få organisationer inom utgiftsområdet var berättigade att ansöka samt att konkurrensen från ansökningarna till de ettåriga stöden var stor.</p>	
Not 33	Uo 5 1:2 Ramanslag Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet ap.6 Fredsfrämjande - FBA del	
	<p>För ap.6 har knappt 80% utnyttjats, orsaken är att bemyndigandet är nytt inom verksamheten och svår att prognostisera och föll ut lägre än planerat.</p>	

# Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	12 000	10 000	9 000	8 000	7 000
Utnyttjad	4 591	6 590	5 561	7 354	1 422
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	7 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	126	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	0	0	0	0	0
Räntekostnader	0	1	55	109	96
<b>Avgiftsintäkter</b>					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	2 500	2 300	0	0	0
<b>Avgiftsintäkter</b>	460	446	1 362	6 915	4 907
Övriga avgiftsintäkter	1 064	494	0	0	0
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad					
UO 5 01 02 ap.6	1 044	1 035	891	886	618
UO 7 01 01 ap.4	2 340	3 975	3 384	0	0
UO 7 01 01 ap.42	1 740	2 400	2 550	2 550	0
UO 7 01 04 ap.1	5 733	3 819	3 759	3 718	3 211
Utnyttjad UO 7 01 04 ap.1	0	0	0	0	542
Utnyttjad UO 7 01 01 ap.42	0	0	0	447	0
<b>Anslag</b>					
Ramanslag					



Anslagssparande UO 5 01 02 ap.6	4 021	1 647	1 174	393	635
Anslagssparande UO 7 01 01 ap.4	12 112	11 502	4 067	72	779
Anslagssparande UO 7 01 01 ap.42	2 964	9 795	9 693	0	1 754
Anslagssparande UO 7 01 04 ap.1	4 938	2 942	2 575	2 571	0
<b>Bemyndiganden</b>					
UO 7 01 01 ap.4	6 600	-	-	-	-
UO 5 01 02 ap.6	10 000	-	-	-	-
Gjorda åtaganden UO 7 01 01 ap.4	2 166	-	-	-	-
Gjorda åtaganden UO 5 01 02 ap.6	7 797	-	-	-	-
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	229	232	230	210	184
Medelantalet anställda (st)*	295	310	300	278	249
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>					
	1 432	1 354	1 450	1 505	1 378
<b>Kapitalförändring**</b>					
Årets	0	-192	192	0	0
Balanserad	0	192	0	0	0
* I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.					

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 17 februari 2022



Sven-Eric Söder  
Generaldirektör

# *Folke Bernadotteakademin (FBA)* *är myndigheten för fred, säkerhet och utveckling*

FBA arbetar med internationella fredsinsatser och utvecklingssamarbete. Myndigheten bedriver utbildning, forskning och metodutveckling för att stödja freds- och statsbyggande i konflikt- och postkonfliktländer. Vi bidrar även med civil personal och expertis till freds- och valobservationsinsatser som leds av EU, FN och OSSE. Myndigheten har fått sitt namn efter Folke Bernadotte, FN:s första medlare. FBA är en myndighet under Utrikesdepartementet.

## **WWW.FBA.SE**

 [twitter.com/FBAFolke](https://twitter.com/FBAFolke)

 [facebook.com/FolkeBernadotteAcademy](https://facebook.com/FolkeBernadotteAcademy)

 [instagram.com/FolkeBernadotteAcademy](https://instagram.com/FolkeBernadotteAcademy)

 [linkedin.com/company/FolkeBernadotteAcademy](https://linkedin.com/company/FolkeBernadotteAcademy)

 [soundcloud.com/FolkeBernadotteAcademy](https://soundcloud.com/FolkeBernadotteAcademy)